

Кодекс поведінки

позаштатного персоналу (постачальників та зовнішніх консультантів)

Відповідальний підрозділ	Глобальний відділ ланцюгів постачання
Дата погодження	червень 2020 року
Орган, що погодив	Директор відділу ланцюгів постачання
Дата набрання чинності	липень 2020 року
Дата наступного перегляду	липень 2025 року
Версія	фінальна
Статус	Діюча
Пов'язані політики	<ul style="list-style-type: none"> Глобальна політика гарантування прав дітей та молоді Глобальна політика щодо належної поведінки та викривання Глобальна політика конфіденційності даних Політика щодо протидії домаганням, цькуванню та дискримінації Політика розгляду скарг Дисциплінарна політика Політика повідомлень про порушення Кодекс поведінки співробітників «План Інтернешнл»

Організація «План Інтернешнл Інк.»., включаючи її дочірні компанії, регіональні представництва, представництва в країнах, офіси зв'язку та міжнародну штаб-квартиру ("PII"), прагне досягти своєї місії - побудови справедливого світу, який сприяє захисту прав дітей та забезпеченню рівності для дівчат.

Постачальники та зовнішні консультанти організації «План Інтернешнл» вважаються довіреними партнерами організації. Дії та поведінка постачальників та консультантів (як всередині, так і за межами офісів та середовища PII), можуть позитивно вплинути на спроможність Організації виконувати свою місію, але можуть також підірвати її спроможність виконувати свою місію, завдавши шкоди репутації організації «План Інтернешнл».

Таким чином, організація «План Інтернешнл» очікує, що всі постачальники та консультанти, з якими вона співпрацює, будуть керувати своєю роботою та поведінкою відповідно до цього Кодексу поведінки («Кодекс»).

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

- Цей Кодекс застосовується до всіх постачальників та зовнішніх консультантів, які залучаються організацією «План Інтернешнл» або працюють від її імені.
- Кодекс є частиною Угоди про партнерство, який постачальник або консультант укладає з організацією «План Інтернешнл». Недотримання Кодексу може призвести до припинення співпраці постачальника або консультанта з організацією «План Інтернешнл». Погоджуючись з цим Кодексом, постачальники та консультанти підтверджують, що вони також зобов'язують своїх працівників, дочірні підприємства, субпідрядників, консультантів та третіх осіб, яких вони залучають, дотримуватися цінностей та стандартів, викладених у цьому Кодексі.
- Організація «План Інтернешнл» визнає, що місцеві закони та культура можуть суттєво відрізнятися в різних країнах, і тому цей Кодекс слід розглядати у поєднанні з чинним місцевим законодавством.
- Якщо постачальник або консультант через свою роботу з організацією «План Інтернешнл» має безпосередній доступ до дітей та молоді або взаємодіє з ними, вони також повинні ознайомитися з Глобальною політикою «План Інтернешнл» гарантування прав дітей та молоді та дотримуватися її положень.
- Положення, викладені в цьому Кодексі корпоративної етики, забезпечують мінімальні стандарти, які очікуються від зовнішніх постачальників та консультантів організації «План Інтернешнл».
- Організація «План Інтернешнл» також очікує, що постачальники заохочуватимуть та працюватимуть зі своїми постачальниками та субпідрядниками, щоб вони також дотримувалися принципів цього Кодексу корпоративної етики
- Організація «План Інтернешнл» просить постачальників негайно повідомляти про відхилення від цього Кодексу поведінки постачальника відповідному члену PII для вирішення питання між постачальником/консультантом та цим членом

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Гарантування прав

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Проводити свою роботу таким чином, щоб запобігати насильству над дітьми та сприяти забезпеченню рівних шансів для всіх
- Поводитися з дітьми та молоддю з повагою до їхніх прав і не допускати дискримінації щодо дівчат
- Захищати всіх людей від сексуального насильства та сексуальної експлуатації, що означає будь-яке фактичне зловживання або спробу зловживання уразливістю становища, різницею у владі чи довірою в сексуальних цілях
- Якщо постачальники або консультанти безпосередньо взаємодіють з дітьми та молоддю, вони повинні дотримуватися Глобальної політики гарантування прав дітей та молоді, розробленої організацією «План Інтернешнл»

Трудові права та права людини

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не використовувати працю дітей (до 18 років)
- Не вдаватися до рабства, примусової праці, торгівлі людьми, недобросовісної трудової практики або нелюдських умов праці
- Створювати та підтримувати середовище, в якому до всіх працівників ставляться з гідністю та повагою і не застосовують жодних погроз насильством, словесних чи психологічних переслідувань або зловживань
- Забезпечити рівність можливостей і ставлення у сфері праці та занять без дискримінації за ознаками раси кольору шкіри, етнічного походження, статі, сексуальної орієнтації, віку, релігії або переконань та політичних поглядів
- негайно повідомляти про будь-які занепокоєння або підозри щодо рабства, примусової праці, торгівлі людьми, недобросовісної трудової практики або нелюдських умов праці
- Забезпечити виплату справедливої заробітної плати в повному обсязі та безпосередньо відповідним працівникам
- Виконувати свої зобов'язання згідно з місцевим законодавством щодо сплати соціальних внесків та податків
- Підтримувати повну відповідність з усіма законами та нормативними актами, що застосовуються до їх діяльності

Убезпечення та захист

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Забезпечити, наскільки це можливо, щоб робочі місця, машини, обладнання та процеси під їхнім контролем були безпечними і не становили ризику для здоров'я їхніх працівників
- Належним чином дбати про те, щоб продукт їхньої праці відповідав відповідним національним або міжнародним стандартам
- Розробляти, впроваджувати та підтримувати процеси, що відповідають їхній продукції, для усунення ризику введення контрафактних деталей та матеріалів у продукцію, що поставляється
- Повідомляти про будь-які інциденти, пов'язані з безпекою або безпекою, що сталися під час роботи з / для / від імені організації «План Інтернешнл»

Професійна та етична поведінка

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Дбати про те, щоб поведінка окремих осіб не шкодила репутації організації «План Інтернешнл»
- Бути відкритими, чесними та проявляти добросовісність у роботі з організацією «План Інтернешнл»
- При використанні обладнання організації «План Інтернешнл» не використовувати його для перегляду, завантаження, створення або розповсюдження неприпустимих матеріалів
- Не використовувати будь-які пов'язані з організацією «План Інтернешнл» приміщення або сайти, окрім як для дозволеної організацією «План Інтернешнл» діяльності
- Не брати участь у виробництві, продажу або експорті зброї урядам, які порушують права своїх громадян
- Зменшити або ліквідувати відходи всіх видів, включаючи воду та енергію, біля джерела або за допомогою таких практик, як переробка та повторне використання матеріалів; а також здійснювати ініціативи, спрямовані на просування екологічної відповідальності та сталого розвитку

Хабарництво, шахрайство та корупція

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не брати участь у будь-якій формі хабарництва, як давання, так і отримання хабарів
- Здійснювати заходи щодо недопущення можливості здійснення шахрайських дій з боку своїх працівників
- Повідомляти організації «План Інтернешнл» про будь-який підозрюваний або підтверджений випадок, пов'язаний з хабарництвом, шахрайством або непотизмом, при першій же можливості і не буде приховувати будь-яку відповідну інформацію для будь-якого розслідування
- Забезпечення належного використання ресурсів організації «План Інтернешнл» та запобігання їх розкраданню, шахрайству або іншому виду пошкодження (в межах своїх повноважень)

«Шахрайство» Це обман з точки зору цивільного або кримінального права, метою якого є несправедлива або незаконна фінансова чи особиста вигода або заподіяння збитків іншій стороні, наприклад, шляхом незаконного привласнення активів, зловживання службовим становищем, змови, створення фальшивої особистості та/або завдання шкоди чийось правам

«Хабарництво» Це пропонування, надання, обіцянка або прийняття будь-яких матеріальних стимулів однією особою іншій особі з метою вплинути на прийняття рішення або одержання неправомірної вигоди

Конфлікт інтересів

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Повідомляти про будь-який фактичний, можливий або потенційний конфлікт інтересів і повідомляти відповідному керівництву або контактній особі організації «План Інтернешнл», якщо постачальник або консультант є стороною будь-яких ділових відносин з будь-якою організацією або особою, з якою організація «План Інтернешнл» співпрацює, якщо ці відносини створюють потенційний конфлікт інтересів щодо роботи з організацією «План Інтернешнл»

Захист даних

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Зберігати конфіденційність інформації, що стосується організації «План Інтернешнл», його співробітників або бенефіціарів, за винятком випадків, коли її розкриття є вимогою закону або коли вони мають на це прямий дозвіл організації «План Інтернешнл»
- Вживати заходів для сприяння етичному поведінню з даними, включаючи належний збір, зберігання, обробку, обмін та видалення даних.
- Забезпечити отримання інформованої, вільно наданої згоди при зборі даних.

Тероризм та фінансові злочини

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не використовувати працю, не надавати кошти, економічні блага або матеріальну підтримку будь-якій юридичній або фізичній особі, визначеній як «терорист», а також будь-якій особі, яка здійснює «терористичну діяльність», як це визначено у відповідному національному законодавстві. Зауважимо, що організація «План Інтернешнл» може здійснювати різні верифікаційні перевірки
- Якщо постачальник або консультант несе витрати від імені організації «План Інтернешнл», проводити власні перевірки, де це можливо, щоб переконатися, що ресурси організації «План Інтернешнл» не виплачуються суб'єктам, на яких поширюються санкції, або не використовуються для підтримки тероризму
- Не брати участь у відмиванні грошей і вживатиме розумних заходів для запобігання участі у будь-якій діяльності, пов'язаній з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом

Повідомлення про інциденти

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Повідомляти про будь-яке занепокоєння або питання, що стосується їх власної організації, організації «План Інтернешнл» або третьої сторони, що суперечить цьому Кодексу, уповноваженій контактній особі організації «План Інтернешнл». У разі коли відсутня можливість повідомити контактну особу організації «План Інтернешнл» або це незручно, повідомляйте про будь-які побоювання або підозри, використовуючи такі канали зв'язку:

a) Safecall¹ через спеціальний телефонний номер, що відповідає країні розташування (вказаний у всіх офісах Plan International) www.safecall.co.uk/report або

b) надішліть електронне повідомлення на адресу plan@safecall.co.uk

¹ Safecall: Зовнішній провайдер телефонної "гарячої лінії" з питань етики та системи онлайн-повідомлень з можливістю обробки повідомлень більш ніж 170 мовами. Коли особа телефонує до служби Safecall їм буде автоматично запропоновано низку мов, які відповідають місцю, звідки вони телефонують

- Підтримувати будь-яке розслідування підозрюваних, передбачуваних або відомих порушень цього Кодексу
- Зберігати конфіденційність інформації, що стосується організації «План Інтернешнл», її співробітників або бенефіціарів, за винятком випадків, коли її розкриття є вимогою закону або коли вони мають на це прямий дозвіл організації «План Інтернешнл»
- Вживати заходів для сприяння етичному поводженню з даними, включаючи належний збір, зберігання, обробку, обмін та видалення даних
- Забезпечити отримання інформованої, вільно наданої згоди при зборі даних

Якщо Ви є консультантом, який безпосередньо працює з дітьми та молоддю, підписуючи цей документ Ви підтверджуєте, що Ви також ознайомилися та підписали Глобальну політику гарантування прав дітей та молоді

Я, що нижче підписався (Ім'я та посада)

в особі, що представляє (назва компанії/організації)

заявляю, що мені зрозумілі вимоги вищезазначеного кодексу корпоративної етики та зобов'язуюсь дотримуватись їх у своїй діяльності

Дата і підпис:
