



## Business Partner Code of Conduct

## Кодекс поведінки

Version 2.0 approved by President and CEO 01 March  
2021 Responsible Officer: Office Manager, Calgary

Редакція 2.0 затверджена Президентом та Головним  
виконавчим директором 1 березня 2021 року  
Відповідальна особа: Керівник підрозділу, Калгарі



Revisions:

Version	Date	Approved by	Summary of Changes
2.1	15-06-21	CEO	Categories of risk at 11.2 renamed and re-ordered
2.1	06-07-21	CEO	Ref to Country specific anti-corruption legislation at 6.1
2.2	04.05.22	CEO	At 5.1 retention of financial documents; at 7 Intellectual Property; at 12.8 Sanctions

Внесення змін:

Редакція	Дата	Затверджено	Короткий виклад змін
2.1	15-06-21	Головний виконавчий директор	Перейменовано та змінено порядок категорій ризику в пункті 11.2
2.1	06-07-21	Головний виконавчий директор	Посилання на антикорупційне законодавство конкретної країни у 6.1
2.2	04.05.22	Головний виконавчий директор	У пункті 5.1 зберігання фінансової документації; у пункті 7 Інтелектуальна власність; у пункті 12.8 Санкції

## 1. PURPOSE

This Business Partner Code of Conduct (referred to as either the Code of Conduct or the Code), describes Alinea's expectations of Business Partners and their representatives when conducting business around the world. Business Partners and their representatives must operate worldwide in a manner fully consistent with the highest standards of conduct including following best practices pertaining to integrity and ethics, anti-discrimination, Safeguarding and Child protection, health and safety, anti-corruption and other areas in order to promote good governance and positive impact.

## 2. APPLICABILITY

It is a mandatory condition of working with Alinea that our Business Partners comply with this Code. It is a further mandatory condition that our Business Partners require their down-stream partners to comply with this Code. Any deviation from it requires approval of the Responsible Officer.

The Company has in place Guidelines, Business Processes, Standard Operating Procedures (SOPs) and Tools to support implementation of the Code. The Responsible Officer, with input from the business as appropriate, is responsible for preparing and implementing the related Guidelines, Business Processes, Standard Operating Procedures, and Tools.

Guidelines, Business Processes, Standard Operating Procedures, and Tools may vary with different operating environments if required by local legislation, Client rules and regulations and other factors, subject to the approval of the President and CEO.

Alinea has the following established policies:

- Anti- Fraud and Corruption
- Child Protection
- Communications
- Due Diligence
- Employment
- Environmental Safeguarding
- Financial Governance

## 1. META

Цей Кодекс поведінки ділових партнерів (надалі - Кодекс поведінки або Кодекс) описує очікування компанії Алінея від ділових партнерів та їхніх представників при веденні бізнесу в усьому світі. Ділові партнери та їхні представники повинні діяти в усьому світі відповідно до найвищих стандартів поведінки, включаючи дотримання найкращих практик, що стосуються доброчесності та етики, боротьби з дискримінацією, охорони праці та захисту дітей, здоров'я та безпеки, боротьби з корупцією та інших сфер, з метою сприяння належному управлінню та позитивному впливу.

## 2. ЗАСТОСУВАННЯ

Дотримання цього Кодексу нашими діловими партнерами є обов'язковою умовою роботи з компанією Алінея. Крім того, наші ділові партнери вимагають від своїх партнерів нижчої ланки дотримуватися цього Кодексу. Будь-яке відхилення від нього вимагає схвалення Відповідального співробітника.

Компанія має настанови, бізнес-процеси, стандартні операційні процедури (СОП) та інструменти для підтримки впровадження Кодексу. Відповідальний співробітник, за участю підрозділів, у разі необхідності, відповідає за підготовку та впровадження відповідних настанов, бізнес-процесів, стандартних операційних процедур та інструментів.

Настанови, бізнес-процеси, стандартні операційні процедури та інструменти можуть змінюватися залежно від різних операційних умов, якщо цього вимагає місцеве законодавство, правила та положення Клієнта та інші фактори, за умови схвалення Президентом та Головним виконавчим директором.

Компанія Алінея запровадила такі політики:

- Протидія шахрайству та корупції
- Захист дітей

- Governance
- Information Technology
- Health, Safety, Security and Environment
- Personal Information Security
- Project Management
- Recruitment
- Risk Management
- Safeguarding
- Whistleblower

Alinea requires all Business Partners to:

- review this Code and commit to abide by it;
- require that their representatives and downstream partners comply with the Code; and
- ensure that any actual or suspected unlawful or unethical conduct, or any non-compliance is reported to the Company immediately.

Alinea's expects its Business Partners and their representatives to use consistent judgement in upholding the Company's reputation as a responsible corporate citizen, balancing respect for host country customs with the values that are central to the organization.

- Комунікації
- Дью-ділідженс
- Працевлаштування
- Захист довкілля
- Фінансове управління
- Управління
- Інформаційні технології
- Охорона здоров'я, безпека та навколишнє середовище
- Безпека персональних даних
- Управління проектами
- Підбір персоналу
- Управління ризиками
- Охорона та захист
- Службові викривачі

Компанія Алінея вимагає від усіх представників:

- ознайомитися з цим Кодексом та взяти на себе зобов'язання дотримуватися його положень;
- вимагати, щоб їхні представники та партнери нижчої ланки дотримувалися Кодексу; та
- негайно повідомляти Компанію про будь-яку фактичну або підозрювану незаконну чи неетичну поведінку або будь-яку невідповідність Кодексу.

Компанія Алінея очікує, що її ділові партнери та їхні представники будуть послідовно підтримувати репутацію компанії як відповідального корпоративного гравця, балансуючи між повагою до звичаїв країни перебування та цінностями, які є головними для організації.

### 3. DEFINITIONS

“At Risk Adult” Sometimes also referred to as vulnerable adult. A person who is or may be in need of care by reason of mental or other disability, age or illness; and who is or may be unable to take care of him or herself, or unable to protect him or herself against significant harm or exploitation.

“Bullying” is offensive, intimidating, malicious or

### 3. ВИЗНАЧЕННЯ

«Дорослі з групи ризику»: іноді також називають вразливою дорослою особою. Особа, яка потребує або може потребувати догляду через психічні або інші вади, вік або хворобу; і яка не здатна або може бути нездатною подбати про себе або захистити себе від значної шкоди або експлуатації.

insulting behaviour, an abuse or misuse of power through means that undermine, humiliate, denigrate or injure the recipient. Bullying can include the use of personal strength or the power to coerce through fear or intimidation, not necessarily from someone in a position of authority. Bullying may be physical, verbal or non-verbal. It can include conduct that is not face-to-face, including via text message, email and social media.

“Bribery” or “Bribe” means to directly or indirectly offer, promise or provide a financial or other advantage (including hospitality) to another person to:

- induce or encourage the other person to perform a function improperly,
- induce or encourage the other person to expedite the performance of a routine government action (see “Facilitation Payment”), or
- reward the other person for the improper performance of a function.

“Business Partner” means any contractor, sub-contractor, grantee, sub-grantee, awardee, sub-awardee, law firm, affiliate, vendor, supplier, landlord or organization providing goods or services to the Company.

“Business Process” means a sequence of linked tasks and related decisions that result in or contribute to the delivery of a product or service.

“Child” or “Children” means a person or persons below the age of 18 years, unless under the law applicable to the child(ren), majority is attained earlier or later.

“Client” means any individual or entity who engages the Company to provide goods or services.

“Commercial Sex Act” means any sex act on account of which anything of value is given or received.

“Company” refers to Alinea International Ltd. (Alinea) and all of its subsidiaries or related companies.

“Compliance” means adherence to laws, codes, regulations, rules, standards, policies and guidelines

«Цькування»: поведінка, котра носить агресивний, залякувальний, зловмисний або образливий характер, зловживання владою або перевищення повноважень із застосуванням засобів, які дискредитують, зневажають, принижують або завдають шкоди реципієнту. Цькування може включати використання особистої сили або влади для примусу через страх або залякування, причому не обов'язково з боку особи, яка має владні повноваження. Цькування може бути фізичним, вербальним або невербальним. Воно може включати дії, які відбуваються не при особистій зустрічі, зокрема через текстові повідомлення, електронну пошту та соціальні мережі.

«Хабарництво» або «Хабар»: пряма чи опосередкована пропозиція, обіцянка або надання фінансової чи іншої переваги (включаючи прояви гостинності) іншій особі з метою:

- спонукати або заохочувати іншу особу до неналежного виконання функцій,
- спонукати або заохочувати іншу особу до прискорення виконання звичайних державних дій (див. «Винагорода за спрощення формальностей»), або
- винагороджувати іншу особу за неналежне виконання функції.

«Діловий партнер»: будь-який підрядник, субпідрядник, грантоотримувач, отримувач субгранту, переможець тендеру, переможець субтендеру, юридична фірма, афілійована особа, продавець, постачальник, орендодавець або інша організація, що надає товари або послуги Компанії.

«Бізнес-процес»: послідовність пов'язаних між собою завдань і відповідних рішень, які призводять до надання продукту або послуги або сприяють їх наданню.

«Дитина» або «Діти»: особа або особи віком до 18 років, якщо за законом, що застосовується до

concerning proper conduct, management, and business transactions.

“**Conflict of Interest**” means when a Business Partner’s interests are inconsistent with or are otherwise in opposition to the interests of the Company, the Company’s Clients, or the Company’s stakeholders.

“**Corruption**” means the abuse or perversion of entrusted power, including the expectation of impartiality, for private or unlawful gain.

“**Discrimination**” means the unjust or prejudicial treatment of different categories of people, especially on the grounds of a protected class.

“**Duty of Care (DOC)**” refers to the obligation of the Company and Business Partners to take reasonable care to prevent foreseeable harm to any Representative or employee of the Business Partner and provide a safe system of work.

“**Facilitation Payment**” means a direct or indirect payment to a Public Official to expedite the performance of a routine government action. Routine government actions include, but are not limited to, clearing customs, processing visas, and scheduling inspections.

“**Fraud**” means dishonestly obtaining a benefit or causing a loss by dishonest or other improper means.

“**Graft**” means the misuse of authority for personal gain.

“**Guidelines**” means the written elaborations on Company policy that provide further information and interpretation for the implementation of policy.

“**Human Trafficking**” means the recruitment, transportation, transfer, harbouring or receipt of persons, by means of the threat or use of force or other forms of coercion, of abduction, of fraud, of deception, of the abuse of power or of a position of vulnerability or of the giving or receiving of payments or benefits to achieve the consent of a person having control over another person, for the purpose of

дитини (дітей), повноліття не настає раніше або пізніше.

«**Клієнт**»: будь-яка фізична або юридична особа, яка залучає Компанію для надання товарів або послуг.

«**Комерційний статевий акт**»: будь-який статевий акт, внаслідок якого надається або отримується будь-яка цінність.

«**Компанія**»: ТОВ Алінея Інтернешнл (Алінея) та всі її дочірні або пов'язані компанії.

«**Дотримання**»: дотримання законів, кодексів, нормативних актів, правил, стандартів, політик і керівних принципів щодо належної поведінки, управління та ведення ділових операцій.

«**Конфлікт інтересів**»: ситуація, коли інтереси Ділового партнера суперечать або іншим чином протистоять інтересам Компанії, Клієнтів Компанії або зацікавлених сторін Компанії.

«**Корупція**»: зловживання або викривлення ввіреної влади, включаючи очікування неупередженості, з метою отримання особистої або незаконної вигоди.

«**Дискримінація**»: несправедливе або упереджене ставлення до різних категорій людей, особливо на підставі приналежності до захищеного класу.

«**Обов'язок дбайливого ставлення (ОДС)**»: зобов'язання Компанії та Ділових партнерів вживати розумних заходів для запобігання прогнозованої шкоди будь-якому Представнику або співробітнику Ділового партнера, а також забезпечувати безпечне робоче середовище.

«**Винагорода за спрощення формальностей**»: це прямий або непрямий платіж державному службовцю за прискорення виконання ним звичайних державних дій. Звичайні державні дії включають, але не обмежуються митним оформленням, оформленням віз та плануванням перевірок.

exploitation. Exploitation shall include, at a minimum, the exploitation of the prostitution of others or other forms of sexual exploitation, Forced Labour or services, slavery, or practices similar to slavery, servitude or the removal of organs.

“Intellectual Property” means rights including, but not limited to, patents, copyrights, and trademarks, with regard to Goods and/or Services and other materials which bear a direct relation to or are produced, prepared, or collected in consequence of or in the course of the execution of this Agreement.

“Modern Slavery” is an overarching term encompassing all forms of contemporary slavery including Human Trafficking, slavery, servitude, descent-based slavery, forced labour, debt bondage or bonded labour, forced and early marriage and Child labour. The 1926 Slavery Convention defines slavery as ‘the status or condition of a person over whom any or all of the powers attaching to the right of ownership are exercised’.

“Personally Identifiable Information” means any data that could potentially identify a specific individual or any information that could be used to distinguish one person from another and can be used for de-anonymizing anonymous data.

“Privacy” means a person’s right to control access to his or her personally identifiable information.

“Prohibited Act” means any offense under any applicable statute in any jurisdiction.

“Project Director” refers to the Representative with day to day responsibility for the management of the project.

“Project Operations Management Framework” means the system of Policies, Guidelines, Business Processes, SOPs and Tools used to manage project operations.

“Public Official” means an elected or appointed executive, administrative, legislative or judicial officer or employee of a country, state, territory, or political

«Шахрайство»: нечесне отримання вигоди або заподіяння збитків нечесним або іншим неналежним способом.

«Комерційний підкуп»: зловживання службовим становищем з метою отримання особистої вигоди.

«Керівні принципи» або «настанови»: письмові настанови щодо політики Компанії, які надають додаткову інформацію та тлумачення для впровадження політики.

«Торгівля людьми»: вербування, перевезення, передача, приховування або прийом людей шляхом погрози або застосування сили чи інших форм примусу, викрадення, шахрайства, обману, зловживання владою або положенням уразливості, або шляхом підкупу, у вигляді платежів або вигод, для одержання згоди особи, яка контролює іншу особу, з метою експлуатації. Експлуатація включає, щонайменше, використання втягнення в проституцію інших осіб або інші форми сексуальної експлуатації, примусову працю або послуги, рабство або практики, подібні до рабства, підневільний стан або вилучення органів.

«Інтелектуальна власність»: права, включаючи, серед іншого, патенти, авторські права та торгові марки, щодо Товарів та/або Послуг та інших матеріалів, які мають безпосереднє відношення до цього Договору або вироблені, підготовлені чи зібрані в результаті або в ході виконання цього Договору.

«Сучасне рабство»: парасольковий термін, що охоплює всі форми сучасного рабства, включаючи торгівлю людьми, рабство, підневільний стан, рабство за походженням, примусову працю, боргову кабалу або кабальну працю, примусові та ранні шлюби та дитячу працю. Конвенція про рабство від 1926 року визначає рабство як «статус або стан особи, до

subdivision thereof; an officer or employee of a public international organization; or an officer or employee of a public enterprise or public body, including officers or employees of State owned or controlled entities. In addition, Public Official includes any person who performs a public function or exercises public authority, by employment or contract, for any branch of the national, state, local or municipal government of any country or territory. Public Official also includes employees or officers of political parties as well as candidates for political office.

“Responsible Officer” means the Representative who is accountable for the execution of the Company policy.

“Representative” means an Employee or any person who has an independent individual contractual relationship with the Company, whether as a contractor, consultant or agent of the Company. This includes non-executive directors of the board.

“Safeguarding” means protecting people’s health, well-being and human rights, and enabling them to live free from harm, abuse and neglect. In our sector, we understand it to mean protecting people, including children and at-risk adults, from harm that arises from coming into contact with our Representatives or Projects.

“Sexual Abuse” means the actual or threatened physical intrusion of a sexual nature, whether by force or under unequal or coercive conditions. It covers sexual assault (attempted rape, kissing/touching, forcing someone to perform oral sex/touching) as well as rape. Under UN regulations, all sexual activity with someone under the age of 18 is considered to be sexual abuse.

“Sexual Exploitation” means any actual or attempted abuse of a position of vulnerability, differential power, or trust, for sexual purposes, including, but not limited to, profiting monetarily, socially or politically from the sexual exploitation of another. This definition includes human trafficking and modern slavery. Under UN regulations it includes transactional sex, solicitation of transactional sex and exploitative relationship.

якої застосовуються всі або деякі з повноважень, притаманних праву власності».

«Персональна інформація»: будь-які дані, які потенційно можуть ідентифікувати конкретну особу, або будь-яка інформація, яка може бути використана для того, щоб відрізнити одну особу від іншої, і може бути використана для деанонімізації анонімних даних.

«Конфіденційність»: право контролювати доступ до інформації, що ідентифікує особу.

«Заборонене діяння»: будь-яке правопорушення, передбачене будь-яким чинним статутом у будь-якій юрисдикції.

«Директор проекту»: співробітник, який несе поточну відповідальність за управління Проектом.

«Система управління проектними операціями»: система політик, настанов, бізнес-процесів, СОПів та інструментів, що використовуються для управління проектними операціями.

«Державний службовець»: обрана або призначена посадова особа виконавчої, адміністративної, законодавчої чи судової влади або службовець країни, регіону, території чи їхнього політичного підрозділу; посадова особа або службовець публічної міжнародної організації; посадова особа або службовець державного підприємства чи державного органу, в тому числі посадові особи або службовці організацій, що перебувають у державній власності або під державним контролем. Крім того, державний службовець включає будь-яку особу, яка виконує державну функцію або здійснює державні повноваження за наймом або за контрактом у будь-якій гілці національного, державного, місцевого чи муніципального управління будь-якої країни або території. До державних службовців також відносяться співробітники або посадові особи політичних партій, а також кандидати на політичні посади.

“Sexual Harassment” covers a continuum of unacceptable and unwelcome behaviours and practices of a sexual nature that may include, but are not limited to, sexual suggestions or demands, requests for sexual favours and sexual, verbal or physical conduct or gestures, that are or might reasonably be perceived as offensive or humiliating.

“Standard Operating Procedures” or “SOPs” are the detailed written descriptions of Business Processes that aim to ensure consistency and quality in process execution.

“Tool” means templates, forms, charts, informational and any other material prescribed for use in conjunction with an element of a Policy, Guideline, Business Process and SOPs.

“Workplace Harassment” includes but is not limited to, threats, intimidation, bullying, and subjecting individuals to ridicule or exclusion.

«Відповідальний співробітник»: Представник, який відповідає за виконання політики Компанії.

«Представник»: Співробітник або будь-яка особа, яка має незалежні індивідуальні договірні відносини з Компанією, як підрядник, консультант або агент Компанії. Сюди входять невиконавчі директори ради директорів.

«Охорона та захист»: захист здоров'я та добробуту людей і прав людини, а також надання їм можливості жити життям, вільним від шкоди, наруги і зневажливого ставлення до них. У нашому контексті ми розуміємо це як захист людей, у тому числі дітей і дорослих з груп ризику, від шкоди, що виникає внаслідок взаємодії з нашими Представниками або Проектами.

«Сексуальне насильство»: фактичне або погрозу фізичного втручання сексуального характеру, здійснене із застосуванням сили або в нерівних чи примусових умовах. Воно охоплює сексуальні домагання (спроби зґвалтування, поцілунки/дотики, примушування до орального сексу/дотиків), а також зґвалтування. Згідно з правилами ООН, будь-яка сексуальна активність з особою, яка не досягла 18 років, вважається сексуальним насильством.

«Сексуальна експлуатація»: будь-яке фактичне зловживання або спроба зловживання вразливим становищем, різницею у владних повноваженнях або довірою в сексуальних цілях, включаючи, серед іншого, отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Це визначення також поширюється на торгівлю людьми і сучасне рабство. Згідно з нормами ООН, включає секс за винагороду, вимагання сексу за винагороду та експлуаторські стосунки.

«Сексуальне домагання»: сукупність неприйнятних і небажаних видів поведінки та

практик сексуального характеру, які можуть включати, зокрема, сексуальні пропозиції або вимоги, прохання про сексуальні послуги, а також сексуальну, вербальну або фізичну поведінку чи жести, які сприймаються або можуть бути резонно сприйняті як образливі або принизливі.

«Стандартні операційні процедури» або «СОП»: детальні письмові описи бізнес-процесів, які мають на меті забезпечити узгодженість та якість виконання процесів.

«Інструмент»: шаблони, форми, схеми, інформаційні та будь-які інші матеріали, призначені для використання в поєднанні з будь-яким елементом Політики, Керівних принципів, Бізнес-процесів та СОП.

«Домагання на робочому місці»: це, зокрема, погрози, залякування, цькування, а також висміювання або соціальна ізоляція людей.

## 4. ETHICAL GOVERNANCE

### 4.1 Integrity and Ethics

Alinea is built on a culture of integrity and respect. This underpins everything we do and is reflected throughout our Code of Conduct. The Company expects the same level of commitment to integrity and ethical behaviour from its Business Partners, their representatives and their down-stream partners, particularly given that our work takes place in diverse cultural contexts.

The Company expects Business Partners and their representatives to lead by example in opposing fraud and corruption, ensuring that all procedures and practices are beyond reproach. This includes avoiding:

- any corrupt practice, including the offering, giving, receiving or soliciting, directly or indirectly, anything of value to improperly influence the actions of another party - this includes any behaviour on the part of our Business Partner's

## 4. ЕТИЧНА ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ

### 4.1 Добросесність та етичні норми

Компанія Алінея побудована на засадах добросесності та поваги. Це лежить в основі всієї нашої діяльності та знайшло своє відображення в кожному пункті нашого Кодексу поведінки ділових партнерів. Компанія очікує такого ж рівня прихильності до добросесності та етичної поведінки від своїх ділових партнерів, їхніх представників та їхніх партнерів нижчої ланки, особливо з огляду на те, що наша робота відбувається в різних культурних контекстах.

Компанія очікує, що її ділові партнери та їх Представники подаватимуть особистий приклад у протидії шахрайству та корупції, гарантуючи, що всі процедури та практики виконуються бездоганно. Це передбачає уникнення:

- будь-якої корупційної практики, включаючи пропозицію, дарування,

representatives by which they improperly and unlawfully enrich themselves and/or those close to them;

- any fraudulent practice, which means any action, including misrepresentation, to obtain a financial or other benefit or to avoid an obligation by deception - fraud includes the falsification or alteration of accounting records or other documents, misappropriation of assets or theft, suppression or omission of the effects of transactions from records or documents, and/or recording transactions which have no substance;
- any collusive practice, which means an arrangement between two or more entities without the knowledge, but designed to improperly influence the actions, of another party; and
- any coercive practice, such as impairing or harming or threatening to impair or harm, directly or indirectly, any party or its property, or persons closely related to a party to improperly influence the actions of that party.

## 4.2 General Integrity

The conduct of our Business Partners and their representatives is a direct reflection on the Company and the Company's values and principles. Business Partners and their representatives are required to:

- observe and abide by all applicable laws and regulations, including relevant treaty obligations, sanctions, and internal policies, both in the countries where the Company is registered and, if different, in the countries where the Company

отримання або вимагання, прямо чи опосередковано, будь-яких цінностей з метою неналежного впливу на дії іншої сторони - це включає будь-яку поведінку з боку наших Представників ділових партнерів, за допомогою якої вони неналежним чином і незаконно збагачуються самі та/або збагачують близьких їм осіб.

- будь-яких шахрайських дій, у тому числі введення в оману, тобто таких дій метою яких є отримання фінансової чи іншої вигоди або уникнення зобов'язань шляхом обману. Шахрайство включає фальсифікацію або зміну бухгалтерських записів чи інших документів, незаконне привласнення активів або крадіжку, приховування або замовчування наслідків транзакцій у записах чи документах та/або реєстрацію транзакцій, які не мають змісту.
- будь-якої практики змови, що означає домовленість між двома або більше суб'єктами господарювання без відома, але з метою неналежного впливу на дії іншої сторони; та
- будь-якої практики примусу, такої як заподіяння шкоди чи збитків або загроза заподіяння шкоди чи збитків, прямо чи опосередковано, будь-якій стороні або її майну, або особам, тісно пов'язаним зі стороною, з метою неналежного впливу на дії цієї сторони.

## 4.2 Загальна добросовісність

Поведінка наших ділових партнерів та їх Представників є прямим відображенням Компанії та її цінностей і принципів. Ділові партнери та їх Представники зобов'язані:

- дотримуватися та виконувати всі чинні закони та положення, включаючи відповідні договірні зобов'язання, санкції та внутрішні політики, як у країнах, де зареєстрована Компанія, так і, якщо вони відрізняються, у країнах, де Компанія веде свою діяльність.

is doing business;

- conduct business in a truthful, honest, diligent, transparent, and ethical manner;
- treat Clients, Representatives, and others with whom they interact fairly, humanely, and with proper regard for their rights and obligations;
- respect cultural differences among Clients, other Representatives, suppliers, consultants and others with whom they interact in a manner that will not reflect adversely on the Company, its shareholders, Clients, partners, or the wider community; and

**honour commitments and keep confidences.**

## 5. FINANCIAL GOVERNANCE

### 5.1 Value for Money (VfM)

As stewards of government funds VfM is part of the Company's culture and practice. Alinea has in place policies, Guidelines and Business Processes in that clearly outline our approach to organizational and financial management to ensure that we adhere to contract terms and deliver high-value projects.

For each program that Alinea delivers, Business Partners are required to maintain documentation that demonstrates adherence to the terms and conditions of the contract. This documentation supports the Company's annual review and overall project management processes. All financial documentation must be retained in accordance with the Client's requirements.

VfM is regularly monitored throughout the life of our projects which allows for the timely identification of any issues and information sharing where lessons can be learned.

- вести діяльність правдиво, чесно, старанно, прозоро та з дотриманням етичних норм.
- ставитися до Клієнтів, Представників та інших осіб, з якими вони взаємодіють, справедливо, гуманно та з належною повагою до їхніх прав та обов'язків.
- поважати культурні відмінності між Клієнтами, іншими Представниками, постачальниками, консультантами та іншими особами, з якими вони взаємодіють, таким чином, щоб це не відбивалося негативно на Компанії, її акціонерах, Клієнтах, партнерах або громадськості в цілому; і

**виконувати зобов'язання та зберігати конфіденційність.**

## 5. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ ОПЕРАЦІЯМИ

### 5.1 Ефективність використання коштів (ЕВК)

Як розпорядник державних коштів, компанія Алінея вважає Ефективне використання коштів частиною своєї культури та практики. Компанія Алінея запровадила політику, керівні принципи та бізнес-процеси, які чітко окреслюють наш підхід до організаційного та фінансового управління, щоб гарантувати дотримання умов контрактів та реалізацію проектів з високою доданою вартістю.

Для кожної програми, яку реалізує компанія Алінея, бізнес-партнери зобов'язані вести документацію, яка демонструє дотримання умов і положень контракту. Ця документація підтримує щорічний огляд Компанії та загальні процеси управління проектами. Вся фінансова документація повинна зберігатися відповідно до вимог Клієнта.

ЕВК регулярно контролюється протягом усього терміну реалізації наших проектів, що дозволяє своєчасно виявляти будь-які проблеми та обмінюватися інформацією, на основі якої можна засвоїти відповідні уроки.

## 5.2 Transparency and Record Keeping

The Company is committed to transparency in all business dealings and maintains a comprehensive system of record keeping. Business Partners must ensure that all official records are properly identified and maintained. Records are required to be true and accurate and any intentional misuse, editing, or mishandling of official records is prohibited.

## 5.3 Tax

Business Partners must comply with all obligations to pay taxes, duties, and charges imposed or levied in the countries in which the Business Partner is registered and in the countries in which it is doing business as required by law including all taxes, entitlements, other statutory charges and/or any other amounts payable to personnel in the relevant jurisdiction.

## 5.4 Fraud/Waste/Abuse

The Company does not tolerate fraudulent activity, waste of Company or Client resources, or abuse of authority by Business Partners or their representatives. Business Partners and their representatives are required to prevent, detect and report Fraud, waste, abuse, or any other Prohibited Acts that they know or reasonably should have known about. The Company whistleblower mechanism is available to report confirmed or suspected violations. Business Partners and their representatives are expected to cooperate fully if and when investigations are undertaken.

## 6. ANTI-CORRUPTION

### 6.1 Bribery and Graft

Business Partners and their representatives must be

## 5.2 Прозорість та ведення документації

Компанія прагне до прозорості у всіх ділових операціях і підтримує комплексну систему ведення документації. Ділові партнери повинні забезпечити належну ідентифікацію та ведення всієї офіційної документації. Записи повинні бути правдивими і точними, а будь-яке навмисне зловживання, редагування або неправильне поводження з офіційними документами заборонено.

## 5.3 Оподаткування

Ділові партнери повинні виконувати всі зобов'язання щодо сплати податків, зборів і платежів, які накладаються або стягуються в країнах, в яких зареєстрований Діловий партнер, і в країнах, в яких він веде бізнес, як того вимагає закон, включаючи всі податки, відрахування, інші обов'язкові платежі та/або будь-які інші суми, що підлягають виплаті персоналу у відповідній юрисдикції.

## 5.4 Шахрайство/марнотратство/зловживання

Компанія не допускає шахрайських дій, марнотратства ресурсів Компанії або Клієнта, а також зловживання повноваженнями з боку ділових партнерів або їхніх Представників. Ділові партнери та їхні Представники зобов'язані запобігати, виявляти та повідомляти про шахрайство, марнотратство, зловживання або будь-які інші заборонені дії, про які вони знають або повинні були знати. Для повідомлення про підтверджені або підозрювані порушення в Компанії діє механізм захисту службових викривачів. Очікується, що ділові партнери та їхні Представники будуть повністю співпрацювати під час проведення розслідувань.

## 6. ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

### 6.1 Хабарництво та комерційний підкуп

Ділові партнери та їхні Представники повинні

committed to honesty, transparency and fairness and have zero tolerance for Bribery, including the making of Facilitation Payments or Graft or any Prohibited Act.

Business Partners and their representatives must reject Corruption in all its forms and comply with the spirit and letter of all applicable anti-corruption laws and regulations, which may include the anti-corruption laws of the country in which the Client is based. Please see; Australian Criminal Code, the Criminal Code of Canada and the UK Bribery Act 2010.

If a Business Partner or one of their representatives discovers information that a Prohibited Act has been committed, has been requested, or otherwise suggested by any person, including a Public Official or private individual, in connection with the relationship with, or work for the Company, they must immediately inform the Company.

дотримуватися принципів чесності, прозорості та справедливості, а також мати нульову толерантність до хабарництва, включаючи виплату винагороди за сприяння, підкуп або будь-яку іншу заборонену дію.

Ділові партнери та їхні Представники повинні відкидати корупцію в усіх її формах і дотримуватися суті та букви всіх застосовних антикорупційних законів і нормативних актів, які можуть включати антикорупційне законодавство країни, в якій базується Клієнт. Будь ласка, ознайомтеся з Кримінальним кодексом Австралії, Кримінальним кодексом Канади та Законом Великобританії про боротьбу з хабарництвом 2010 року.

Якщо Представник виявляє інформацію про те, що будь-яка особа, включаючи державних службовців або приватних осіб, у зв'язку з відносинами з Компанією або роботою на неї, вчинила Заборонене діяння, попросила або іншим чином вимагала або пропонувала його, він повинен негайно повідомити про це Компанію.

## 6.2 Conflict of Interest

The Company believes in open and transparent business dealings. Business Partners and their representatives must separate their own interests from those of the Company. Actual or potential conflicts of interest must be reported immediately to the Company so that action can be taken to manage and mitigate the Conflict of Interest, including but not limited to the exclusion of the Business Partner and/or their representatives from any relevant decisions.

Public Servants: if a Business Partner employs any person who is or was a public servant they must declare the status of that person to Alinea before contracting and confirm that they have complied with all relevant conflict of interest laws and regulations. For example, in Canada, former public servants must comply with the Conflict of Interest Act. This is a term of all general conditions and forms part of all solicitations. In the UK on government contracts, former public servants must comply with the HMG approval requirements under the business appointment rules.

## 6.2 Конфлікт інтересів

Компанія вірить у відкритість та прозорість ведення бізнесу. Ділові партнери та їхні Представники повинні відокремлювати власні інтереси від інтересів Компанії. Про фактичні або потенційні конфлікти інтересів необхідно негайно повідомляти Компанію, щоб можна було вжити заходів для управління та пом'якшення конфлікту інтересів, включаючи, але не обмежуючись, виключенням Ділового партнера та/або його Представників з процесу прийняття будь-яких відповідних рішень.

Державні службовці: якщо Діловий партнер наймає будь-яку особу, яка є або була державним службовцем, він повинен повідомити про статус цієї особи компанії Алінея до укладення контракту і підтвердити, що він дотримується всіх відповідних законів і нормативних актів щодо конфлікту інтересів. Наприклад, у Канаді колишні державні службовці повинні дотримуватися Закону про конфлікт інтересів. Це умова всіх загальних умов і є частиною всіх запитів на участь у тендерах. У Великій Британії при укладанні державних контрактів колишні

державні службовці повинні відповідати вимогам щодо схвалення Уряду Його Величності відповідно до правил бізнес-призначень.

### 6.3 Hospitality and Gifts

The offering or accepting of hospitality and gifts may easily be seen and interpreted as bribery; careful consideration should be given to their nature, value and frequency. Business Partners and their representatives should exercise particular care when interacting with Public Officials.

### 6.3 Гостинність і подарунки

Пропонування або прийняття гостинності та подарунків може бути легко розцінене та інтерпретоване як хабарництво; слід ретельно зважити на їх характер, вартість та частоту. Ділові партнери та їхні Представники повинні проявляти особливу обережність при взаємодії з державними службовцями.

## 7. INTELLECTUAL PROPERTY

Unless otherwise specified all Intellectual Property developed in the course of the business relationship between the Company and a Business Partner is the property of the Company or, where contractually specified, the property of its client.

Business Partners are required to comply with all applicable laws, rules and regulations; Company policies and procedures; and contractual policies and procedures of Clients covering Intellectual Property.

## 7. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ

Якщо не зазначено інше, вся Інтелектуальна власність, розроблена під час виконання трудових обов'язків у Компанії, є власністю Компанії або, якщо це передбачено договором, власністю її клієнта.

Представники зобов'язані дотримуватися всіх чинних законів, правил і положень, політики та процедур Компанії, а також контрактних положень і процедур Клієнтів, що регулюють питання інтелектуальної власності.

## 8. RECRUITMENT AND EMPLOYMENT

### 8.1 Recruitment

All recruitment and selection procedures and decisions reflect Alinea's commitment to providing equal opportunity by assessing all potential candidates according to their skills, knowledge, qualifications and capabilities. Business Partners must ensure that prospective applicants will not be discriminated against either directly or indirectly on the grounds of race, nationality, ethnic origin, gender reassignment gender identification, marital status, sex, sexual orientation, culture, religion or belief, pregnancy, maternity, disability, age and any other legally protected category.

Alinea is dedicated to encouraging a supportive and inclusive culture across the organization and in areas

## 8. ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

### 8.1 Підбір персоналу

Усі процедури та рішення щодо наймання та відбору персоналу відображають прагнення компанії Алінея забезпечити рівні можливості шляхом оцінки всіх потенційних кандидатів відповідно до їхніх навичок, знань, кваліфікації та здібностей. Ділові партнери мають гарантувати, що потенційні кандидати не будуть піддаватися прямій або непрямій дискримінації на підставі раси, національності, етнічного походження, зміни статі, гендерної ідентичності, сімейного стану, статі, сексуальної орієнтації, культури, релігії або переконань, вагітності, материнства, інвалідності, віку та будь-якої іншої захищеної законом категорії.

where we work. It is in our best interests to promote and embrace diversity and eliminate discrimination. Business Partners must strive to be inclusive and representative of all sectors of society.

Business Partners must ensure that prospective or current representatives are treated with fairness and respect, and are given equal opportunities to succeed.

Business Partners must conduct comprehensive pre-employment checks.

Компанія Алінея прагне заохочувати культуру підтримки та інклюзивності в усій організації та в тих сферах, де ми працюємо. У наших найкращих інтересах заохочувати та приймати різноманітність та усувати дискримінацію. Ділові партнери повинні прагнути до інклюзивності та репрезентативності щодо всіх верств суспільства.

Ділові партнери повинні гарантувати, щоб до всіх нинішніх і майбутніх Представників ставилися справедливо і з повагою, а також їм надавалися рівні можливості для досягнення успіху.

Ділові партнери повинні проводити комплексні перевірки кандидатів перед прийняттям на роботу.

## 8.2 Employment

Alinea is committed to employment practices that ensure the protection of the rights of all those who work for us. We aim to operate above the minimum standards required by law to ensure our Representatives are safe, fairly rewarded, and valued. Alinea is also committed to ensuring our Business Partners operate with the same ethical standards we employ ourselves.

Business Partners must support and incorporate, wherever applicable, the standards established by the International Labour Organisation and the UN Global Compact.

## 8.2 Працевлаштування

Компанія Алінея прагне дотримуватися практики працевлаштування, яка гарантує захист прав усіх тих, хто працює на нас. Ми прагнемо перевищувати мінімальні стандарти, передбачені законодавством, щоб гарантувати нашим Представникам безпеку, справедливу винагороду та високу оцінку їхньої праці. Компанія Алінея також прагне заохочувати наших Представників та Ділових партнерів працювати за тими ж етичними стандартами, яких ми дотримуємося самі.

Ділові партнери повинні підтримувати та впроваджувати, де це можливо, стандарти, встановлені Міжнародною організацією праці та Глобальним договором ООН.

## 9. PROCUREMENT

Alinea believes that competitive procurement processes enhance access, transparency, competition and fairness, and results in best value for us, our Clients, and the communities we work in and with. This means that we adhere to the highest standards of professional integrity in the procurement processes in which we participate as a supplier, and in the management of our own supply chain. Business Partners must compete fairly, honestly, and transparently for potential business opportunities. They must not collude with competitors when bidding

## 9. ЗАКУПІВЛІ

Компанія Алінея вважає, що конкурентні процеси закупівель покращують доступ, прозорість, конкуренцію та справедливість, а також забезпечують отримання найкращої вартості для нас, наших клієнтів та громад, в яких ми працюємо та з якими ми співпрацюємо. Це означає, що ми дотримуємося найвищих стандартів професійної доброчесності в процесах закупівель, в яких ми беремо участь як постачальники, а також в управлінні нашим власним ланцюжком постачання.

for contracts.

Business Partners are required to follow all applicable procurement laws and regulations and must never:

- ask for or receive preferential treatment or special privileges or make use of information they are not authorized to have, including non-public documents or other proprietary data;
- take unfair or improper advantage of anyone through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentation of facts, or any other illegal or unethical trade practice; or
- attempt to influence Public Officials or other Clients with payments, gifts, offers of employment or otherwise unlawful conduct.

Ділові партнери повинні чесно, справедливо та прозоро конкурувати за потенційні бізнес-можливості. Вони не повинні вступати в змову з конкурентами під час участі в тендерах на отримання контрактів. Ділові партнери зобов'язані дотримуватися всіх застосовних законів і правил у сфері закупівель і ніколи не повинні:

- вимагати або користуватися преференційним ставленням чи особливими привілеями або використовувати інформацію, на доступ до якої вони не мають права, включаючи закриті документи або інші службові дані;
- використовувати несправедливу або неналежну перевагу над будь-ким шляхом маніпуляцій, приховування, зловживання конфіденційною інформацією, спотворення фактів або вдаватися до будь-якої іншої незаконної або неетичної ділової практики; або
- намагатися впливати на державних службовців або інших Клієнтів за допомогою платежів, подарунків, пропозицій щодо працевлаштування або іншої незаконної поведінки.

## 9.1 Participation in Procurement

By submitting a proposal in response to a request or call for proposals or invitation to tender, Business Partners certify that they and their affiliates and proposed sub-contractors do not meet any of the grounds for exclusion or ineligibility, that they are representing themselves accurately, and are willing to submit any additional information, certifications, and validations that may be required to make a determination of eligibility or ineligibility.

Business Partners must respond to all open tenders in an honest, fair and comprehensive manner that accurately reflects their capacity to satisfy the requirements stipulated in the tender and related contract(s). Business Partners should only submit a proposal and enter into a contract if they are certain that they can fulfill all obligations of the contract.

## 9.1 Участь у закупівлях

Подаючи пропозицію у відповідь на запит, конкурс або запрошення до участі в тендері, Ділові партнери підтверджують, що вони, їхні афілійовані особи та запропоновані субпідрядники не відповідають жодній з підстав для виключення або неприйнятності, що вони представляють себе достовірно і готові надати будь-яку додаткову інформацію, сертифікати та підтвердження, які можуть знадобитися для прийняття рішення про відповідність або невідповідність критеріям.

Ділові партнери повинні відповідати на всі відкриті тендери в чесній, справедливій і всеохоплюючій формі, що точно відображає їхню здатність задовольнити вимоги, передбачені в тендері та пов'язаному з ним контракті (контрактах). Ділові партнери повинні подавати пропозицію та укласти договір лише в тому випадку, якщо вони впевнені,

що зможуть виконати всі зобов'язання за договором.

## 9.2 Supply Chain Management

Business Partners are required to manage their supply chain transparently, run transparent procurement or purchasing processes, work to ensure that a reasonable number of suppliers are given an opportunity to bid, and take measures to avoid nepotism, cronyism, or any type of preferential treatment in awarding contracts.

Business Partners must apply a value for money approach to all procurement, which means selecting the optimal combination of quality, service, time and cost considerations, over the useful life of the good, service or asset acquired for the purposes of the project.

Where required on projects and as part of their financial management, Business Partners must prepare a supply chain map, which shows income and expenditure relationships between Clients and the downstream delivery chain, contract spend on micro, small and mid-sized enterprises (MSMEs), diversity in their supply chain (including women and indigenous owned businesses), and apprenticeships supported.

## 9.2 Управління ланцюжком поставок

Ділові партнери зобов'язані здійснювати прозоре управління своїм ланцюжком поставок, проводити прозорі процеси закупівель, працювати над тим, щоб розумній кількості постачальників послуг була надана можливість брати участь у тендері, і вживати заходів для уникнення непотизму, кумівства або будь-якого виду преференцій при укладанні контрактів.

Ділові партнери повинні застосовувати підхід «співвідношення ціни та якості» до всіх закупівель, що означає вибір оптимального поєднання якості, обслуговування, часу та вартості протягом усього терміну служби товару, послуги або активу, придбаного для потреб проекту.

За необхідності, в рамках проектів та в рамках фінансового менеджменту ділові партнери повинні підготувати схему ланцюга постачання, яка відображає співвідношення доходів і витрат між Клієнтами та подальшим ланцюгом постачання, витрати за контрактами на мікро-, малі та середні підприємства (ММСП), різноманітність у їхньому ланцюгу постачання (включаючи підприємства, що належать жінкам та представникам корінних народів), а також підтримку стажування.

## 10. SAFEGUARDING

Safeguarding means protecting people's health, well-being and human rights, and enabling them to live free from harm, abuse and neglect. In our sector, we understand it to mean protecting people, including Children and At Risk Adults, from any harm that arises from coming into contact with our Representatives or projects. This definition draws from our values and principles and shapes our culture. It pays specific attention to preventing and responding to harm from any potential, actual or attempted abuse of power, trust, or vulnerability, especially for sexual purposes.

Alinea believes that everyone we come into contact

## 10. ОХОРОНА ТА ЗАХИСТ

Охорона та захист означають захист здоров'я та добробуту людей і прав людини, а також надання можливості жити життям, вільним від шкоди, наруги і зневажливого ставлення. У нашому контексті ми розуміємо це як захист людей, у тому числі дітей і дорослих з груп ризику, від будь-якої шкоди, що виникає внаслідок взаємодії з нашими Представниками або Проектами. Це визначення ґрунтується на наших цінностях і принципах та формує нашу корпоративну культуру. Особлива увага приділяється запобіганню та реагуванню на шкоду від будь-якого потенційного чи фактичного зловживання владою, довірою або вразливістю, особливо в сексуальних цілях.

with, regardless of race, nationality, ethnic origin, gender reassignment, gender identification, marital status, sex, sexual orientation, culture, religion or belief, pregnancy, maternity, disability, age and any other legally protected category has the right to be protected from all forms of harm, abuse, neglect and exploitation.

Business Partners and their representatives are required to:

- understand their obligation to uphold Safeguarding principles and apply them consistently and without exception;
- proactively identify, prevent and guard against all risks of harm, exploitation, harassment, abuse and discrimination; and
- report any issues or concerns to the Company immediately.

Business Partners must have in place, survivor-centred, accountable and transparent systems for response, reporting and learning when risks materialize.

There must be zero tolerance of harm, abuse, neglect or exploitation. Business Partners must ensure that reports of breaches are responded to expeditiously and treated confidentially. All survivors of harm must be offered support. Failure to report a Safeguarding concern might result in termination of the contract.

If there are concerns relating to a British Government project these may also be directed to: Foreign Commonwealth and Development Office Counter Fraud & Whistleblowing Unit (CFWU) at [reportingconcerns@fcdo.gov.uk](mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk) or +44 (0) 1355 843747

## 10.1 Respect for Human Rights

Our support for the principles established by UN У своїй діловій практиці ми втілюємо принципи,

Компанія Алінея вважає, що кожна людина, з якою ми контактуємо, незалежно від раси, національності, етнічного походження, зміни статі, гендерної ідентичності, сімейного стану, статі, сексуальної орієнтації, культури, релігії або переконань, вагітності, стану материнства, інвалідності, віку та будь-якої іншої захищеної законом категорії, має право на захист від усіх форм шкоди, зловживань, зневажливого ставлення та експлуатації.

Ділові партнери та їхні Представники зобов'язані:

- розуміти свій обов'язок дотримуватися принципів охорони та захисту та застосовувати їх послідовно і без винятків;
- проактивно виявляти, запобігати та захищатися від усіх ризиків заподіяння шкоди, експлуатації, домагань, зловживань та дискримінації; та
- негайно повідомляти Компанію про будь-які проблеми чи занепокоєння.

Ділові партнери повинні мати розвинені, орієнтовані на постраждалих, відповідальні та прозорі системи реагування, звітування та навчання, у разі виникнення ризиків.

Повинна існувати нульова толерантність до шкоди, зловживань, нехтування або експлуатації. Ділові партнери повинні забезпечити швидке реагування на повідомлення про порушення та конфіденційність їхнього розгляду. Усім, хто зазнав шкоди, повинна бути запропонована підтримка. Неповідомлення про проблеми, пов'язані із охороною та захистом, може призвести до розірвання контракту.

Якщо є занепокоєння, пов'язані з проектами британського уряду, їх також можна спрямувати до: Міністерство закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії Відділ протидії шахрайству та службового викриття (CFWU) за адресою: [reportingconcerns@fcdo.gov.uk](mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk) або +44 (0) 1355 843747

## 10.1 Повага до прав людини

Convention on Human Rights is enshrined in our business practises and our membership of the UN Global Compact evidences our commitment to upholding human rights. Business Partners and their representatives must conduct business in a manner that respects the fundamental human rights of all parties, and are expected to refrain from business practices that compromise universal human rights principals or labour and safety standards and codes.

Business Partners must respect the laws and regulations of the countries they work in, while maintaining an overarching adherence to universal human rights laws. Alinea does not condone or endorse any policies, laws, practices or behaviours that may compromise our ethical standards as outlined in this document.

## 10.2 Child Safeguarding

Business Partner representatives and volunteers must not:

- engage in sexual activity with anyone under the age of 18;
- sexually abuse, exploit or harass children;
- subject a child to physical, emotional or psychological abuse, or neglect; or
- engage in any commercially exploitative activities with children including child labour and trafficking.

Alinea is committed to upholding the values and purpose of the UN Convention on the Rights of the Child, which require that Children will be protected from performing any work that is likely to be hazardous, interfere with a Child's education, or is harmful to a Child's health or physical, mental, spiritual, moral or social health.

Business Partners representatives must understand and appreciate that the responsibility is on them to use common sense and good judgment to avoid actions and behaviours that could be construed as Child abuse.

встановлені Конвенцією ООН з прав людини, а участь компанії у Глобальному договорі ООН свідчить про наше зобов'язання дотримуватися прав людини. Наші представники та Ділові партнери повинні вести свою підприємницьку діяльність у спосіб, що передбачає дотримання основоположних прав людини всіх сторін, і ми розраховуємо на те, що вони утримуватимуться від ділових практик, які ставлять під загрозу універсальні принципи прав людини або стандарти та кодекси з охорони праці та техніки безпеки.

Ділові партнери повинні поважати закони і норми країн, в яких вони працюють, зберігаючи при цьому загальну прихильність до універсальних законів про права людини. Компанія Алінея не виправдовує і не схвалює жодну політику, закони, практику або моделі поведінки, які можуть поставити під загрозу наші етичні стандарти, викладені у цьому документі.

## 10.2 Охорона та захист дітей

Представники ділових партнерів та волонтери не повинні:

- вступати в сексуальні стосунки з особами, які не досягли 18-річного віку;
- удаватися до сексуального насильства, експлуатації та домагань щодо дітей;
- піддавати дитину фізичному, емоційному або психологічному насильству чи нехтуванню; або
- брати участь у будь-якій комерційній експлуатації дітей, включаючи дитячу працю або торгівлю дітьми.'

Компанія Алінея зобов'язується дотримуватися цінностей і цілей Конвенції ООН про права дитини, які вимагають, щоб діти були захищені від виконання будь-якої роботи, яка може становити небезпеку, перешкоджати навчанню дитини або бути шкідливою для її здоров'я чи фізичного, розумового, духовного, морального або соціального здоров'я.

Представники повинні розуміти та усвідомлювати, що вони несуть відповідальність за використання здорового глузду та розсудливості, щоб уникати дій та поведінкових моделей, які можуть бути витлумачені

The Child Protection Code of Conduct sets out the minimum standard of behaviour that is expected of Business Partner representatives whenever they interact with Children. See Annex A.

### 10.3 Adult Safeguarding

Business Partner representatives and volunteers must not:

- sexually abuse, exploit or harass At Risk Adults; or

subject an At Risk Adult to physical, emotional or psychological abuse, or neglect.

### 10.4 Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (SEAH)

Alinea does not tolerate sexual exploitation, abuse, or harassment of any kind within our organization or those we work with. We recognize that the work we do brings risks of SEAH, particularly for vulnerable communities. Development and humanitarian initiatives can exacerbate inequitable power dynamics inherent within these working contexts including when engaging with vulnerable people, particularly women, girls, sexual and gender minorities, and Children, as well as populations who are displaced or otherwise lacking access to basic rights and protections.

Business Partner representatives and volunteers must not:

- exchange money, employment, goods or services for sexual activity including any exchange of assistance that is due to beneficiaries of assistance; or
- engage in any sexual relationships with beneficiaries of assistance, since they are based on inherently unequal power dynamics; or
- behave in a way that violates another person's dignity, makes them feel intimidated,

как прояв жестокого повождення з дитиною.

Кодекс поведінки щодо захисту дітей встановлює мінімальні стандарти поведінки, які очікуються від наших Представників, коли вони взаємодіють з дітьми. Див. Додаток 1.

### 10.3 Охорона та захист дорослих

Представники ділових партнерів та волонтери не повинні:

- сексуально зловживати, експлуатувати або переслідувати дорослих з групи ризику; або

піддавати дорослу особу з групи ризику фізичному, емоційному або психологічному насильству чи нехтуванню.

### 10.4 Сексуальна експлуатація, насильство та домагання (СЕНД)

Компанія Алінея не допускає жодних проявів сексуальної експлуатації, наруги чи домагань всередині нашої організації або з боку тих, з ким ми працюємо. Ми усвідомлюємо, що наша робота створює ризики СЕНД, особливо для вразливих спільнот. Ініціативи з розвитку та гуманітарні ініціативи можуть загострити нерівноправний розподіл сил, який може неминуче виникати під час роботи в таких умовах, зокрема під час взаємодії з уразливими групами населення, особливо з жінками, дівчатами, сексуальними та гендерними меншинами, дітьми, а також із внутрішньо переміщеними особами або особами, які з інших причин не мають доступу до базових прав та механізмів захисту.

Представники ділових партнерів та волонтери не повинні:

- обмінювати гроші, роботу, товари або послуги на сексуальні дії, включаючи будь-який обмін допомоги, яка належить отримувачам допомоги; або
- вступати в будь-які сексуальні стосунки з отримувачами допомоги, оскільки вони за своєю природою базуються на нерівності позицій; або

degraded or humiliated, or creates a hostile or offensive environment.

Business Partners must have a Preventing SEAH policy, a Safeguarding policy or other documented policies and procedures that explicitly include Preventing SEAH. This must detail measures taken to address prevention, reporting and response and ensure support for survivors and whistleblowers. The PSEAH Code of Conduct sets out the minimum standard of behaviour that is expected of Business Partner representatives. See Annex B.

### 10.5 Modern Slavery and Human Trafficking

Alinea does not tolerate or condone modern slavery or human trafficking. The Company is not required to make a policy statement pursuant to any legislation but is none the less committed to the principles of the Modern Slavery Act 2015, (UK legislation).

Business Partners and their representatives are expected to understand that vulnerability to modern slavery and human trafficking can be affected by factors related to the presence or absence of protection and respect for human rights, physical safety and security, access to the basic necessities of life (including food, water and health care) and patterns of migration, displacement and conflict.

Business Partner representatives and volunteers must not:

- hold another person in slavery or servitude;
- require another person to perform forced, bonded or compulsory labour; or
- arrange or facilitate the travel of another person with a view to that person being exploited.

If Modern Slavery or Human Trafficking are suspected, Business Partners and their representatives must report their concerns immediately as outlined below but must not try to intervene on their own as it might

- поводитися таким чином, що порушує гідність іншої особи, змушує її почуватися заляканою, зневаженою чи приниженою, або створює вороже чи образливе середовище.

Ділові партнери повинні мати політику запобігання СЕНД, політику захисту або інші задокументовані політики та процедури, які чітко включають запобігання СЕНД. Вони повинні детально описувати заходи, що вживаються для запобігання, повідомлення та реагування, а також забезпечувати підтримку жертвам та викривачам. Кодекс поведінки запобігання СЕНД встановлює мінімальний стандарт поведінки, який очікується від Представників ділових партнерів. Див. додаток В.

### 10.5 Сучасне рабство і Торгівля людьми

Компанія Алінея не толерує і не схвалює сучасне рабство або торгівлю людьми. Компанія не зобов'язана робити політичну заяву відповідно до будь-якого законодавства, але тим не менш, вона дотримується принципів Закону про сучасне рабство 2015 року (законодавство Великої Британії).

Очікується, що ділові партнери та їхні Представники розуміють, що на вразливість до сучасного рабства та торгівлі людьми можуть впливати фактори, пов'язані з наявністю або відсутністю захисту та поваги до прав людини, фізичної безпеки, доступу до основних життєвих потреб (включаючи їжу, воду та охорону здоров'я), а також з явищами міграції, вимушеного переселення та конфліктів.

Представники ділових партнерів та волонтери не повинні:

- утримувати іншу особу в рабстві або підневільному стані;
- вимагати від інших людей виконувати примусову, підневільну або обов'язкову працю; або
- організовувати або сприяти переміщенню іншої особи з метою її експлуатації.

Якщо виникає підозра на ознаки Сучасного рабства або Торгівлі людьми, Представники повинні негайно повідомити про своє занепокоєння, як зазначено

make the situation of that individual worse.

In addition to reporting mechanisms detailed above, concerns relating to British Government projects can be reported to: Modern Slavery Helpline on +44 (0) 8000 121 700 or [www.modernslaveryhelpline.org](http://www.modernslaveryhelpline.org).

## 10.6 Diversity and Inclusion

Alinea values diversity and employs and partners with individuals and organizations from a wide range of cultures and races. The Company is committed to an open and Discrimination free workplace. Business Partners and their representatives must not engage in discriminatory behaviours on the basis of race, nationality, ethnic origin, gender reassignment, gender identification, marital status, sex, sexual orientation, culture, religion or belief, pregnancy, maternity, disability, age and any other legally protected category.

Business Partners must promote gender equity and inclusive workplaces where persons with disabilities and other disadvantaged or vulnerable groups are reasonably accommodated.

Business Partners must have zero tolerance to bullying or any other form of Workplace Harassment. Business Partner representatives and volunteers must not:

- engage in any unlawful discrimination; or
- bully any individual or group of people; or

**subject any person to any form of Workplace Harassment.**

## 11. PROJECT AND RISK MANAGEMENT

### 11.1 Project Management

нижче, але не повинні намагатися втручатися самостійно, оскільки це може погіршити становище цієї особи.

На додаток до механізмів повідомлення, описаних вище, про будь-які проблеми, пов'язані з проектами Уряду Великої Британії, можна повідомляти: на гарячу лінію з питань Сучасного рабства за номером

+44 (0)8000 121 700 або через веб-сайт: [www.modernslaveryhelpline.org](http://www.modernslaveryhelpline.org)

## 10.6 Різноманітність та інклюзивність

Компанія Алінея цінує різноманітність і тому наймає на роботу та налагоджує партнерські стосунки з особами та організаціями, що представляють різні культури та раси. Компанія прагне до створення відкритого та вільного від дискримінації простору на робочому місці. Представники компанії не повинні проявляти дискримінаційну поведінку на підставі раси, національності, етнічного походження, зміни статі, гендерної ідентичності, сімейного стану, статі, сексуальної орієнтації, культури, релігії або переконань, вагітності, материнства, інвалідності, віку та будь-якої іншої захищеної законом категорії.

Ділові партнери повинні сприяти гендерній рівності та створенню інклюзивних робочих місць, де особи з інвалідністю та інші вразливі групи населення можуть отримати належні умови праці.

Ділові партнери повинні мати нульову толерантність до цькування або будь-яких інших форм домагань на робочому місці. Представники ділових партнерів та волонтери не повинні:

- брати участь у будь-якій неправомірній дискримінації; або
- цькувати будь-яку особу або групу людей; або

**піддавати будь-яку особу будь-яким формам домагань на робочому місці.**

## 11. УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ ТА РИЗИКАМИ

### 11.1 Управління проектами

Alinea is committed to managing projects on behalf of its international development clients to the highest standards of effective and efficient management in line with international best practice.

Business Partners must comply with all applicable legislation in project operations and endeavour to ensure an effective and efficient project management methodology that delivers value for money in a consistent manner across all projects.

## 11.2 Risk Management

It is Company policy that all significant risks to our operations should be identified, analysed, evaluated, mitigated satisfactorily, monitored and reviewed regularly.

Risks are monitored under seven categories:

1. Strategic;
2. Service Delivery;
3. Finance;
4. Operations;
5. Reputation;
6. Safeguarding; and
7. Safety.

Business Partners are required to keep risk registers that are maintained to standard templates and reviewed quarterly at corporate level and at project level or when any material change to the risk occurs.

## 12. ENVIRONMENT, HEALTH, SAFETY AND SECURITY

### 12.1 Duty of Care

Representatives of Business Partners come under the Duty of Care of the Business Partner and the Business Partner must manage risks associated with the

Компанія Алінея зобов'язується управляти проектами від імені своїх міжнародних клієнтів у сфері розвитку відповідно до найвищих стандартів ефективного та результативного менеджменту згідно з найкращими міжнародними практиками.

Ділові партнери повинні дотримуватися всіх вимог чинного законодавства в рамках проектної діяльності та намагатися забезпечити ефективну та дієву методологію управління проектами, яка забезпечує оптимальне співвідношення ціни та якості в усіх проектах на однаковій основі.

### 11.2 Управління ризиками

Політика Компанії передбачає, що необхідно виявляти, аналізувати, оцінювати, належним чином мінімізувати, моніторити та регулярно переглядати всі суттєві ризики для нашої діяльності.

Моніторинг ризиків здійснюється за сімома категоріями:

1. Стратегічні.
2. Надання послуг.
3. Фінанси.
4. Операції.
5. Репутація.
6. Охорона та захист; та
7. Безпека.

Ділові партнери зобов'язані вести реєстри ризиків, які ведуться за стандартними шаблонами і переглядаються щоквартально на корпоративному рівні та на рівні проектів, а також у разі виникнення будь-яких суттєвих змін у ризиках.

## 12. ДОВКІЛЛЯ, ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, ЗАХИСТ ТА БЕЗПЕКА

### 12.1 Обов'язок дбайливого ставлення

Представники Ділових партнерів підпадають під обов'язки Ділового партнера, і Діловий партнер повинен управляти ризиками, пов'язаними з

performance of the work. Unless otherwise indicated, Alinea is not responsible for security arrangements, health or safety of individuals and/or property that are the responsibility of the Business Partner.

Alinea expects that the Business Partner will hold appropriate levels of insurance to protect the interests of its organization and representatives.

## 12.2 Health and Safety

Business Partners will provide a safe working environment that protects the health and wellbeing of their representatives. They must comply with all health and safety legislation in order to prevent harm and take reasonable care of their representatives.

## 12.3 Alcohol and Drugs

Alinea is concerned by any factors affecting a Representative's ability to safely and effectively do their work to a satisfactory standard. The Company recognises alcohol or other drug abuse can impair short or long-term work performance and is an occupational health and safety risk.

Business Partners must have a zero-tolerance policy in regards to attending work under the influence of alcohol or drugs, and the use of illicit drugs on their premises or attending other business related premises (e.g. clients) while under the influence of alcohol or illicit drugs.

## 12.4 Sustainability and the Environment

We recognize that the activities we deliver on behalf of our clients have the potential to change the way people use and rely on the environment, or may affect or be affected by environmental conditions. As part of

виконанням робіт. Якщо не вказано інше, компанія Алінея не несе відповідальності за заходи безпеки, здоров'я або безпеку людей та/або майна, які є відповідальністю Ділового партнера.

Компанія Алінея очікує, що Діловий партнер матиме відповідний рівень страхування для захисту інтересів своєї організації та представників.

## 12.2 ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ЗАХИСТ

Ділові партнери зобов'язуються забезпечити безпечне робоче середовище, яке захищає здоров'я і благополуччя їхніх представників. Вони повинні дотримуватися всіх норм законодавства про охорону здоров'я та безпеку праці, щоб запобігти шкоді та належним чином піклуватися про своїх представників.

## 12.3 Алкоголь та наркотичні речовини

Компанія Алінея виявляє занепокоєння щодо будь-яких факторів, які впливають на здатність Представника безпечно та ефективно виконувати свою роботу на задовільному рівні. Компанія визнає, що зловживання алкоголем або іншими наркотичними речовинами може погіршити короткострокову або довгострокову продуктивність роботи і є ризиком для здоров'я та безпеки на робочому місці.

Ділові партнери повинні дотримуватися політики абсолютної нетерпимості щодо появи на роботі в стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння, вживання заборонених речовин на території Компанії або відвідування інших приміщень, пов'язаних з веденням бізнесу (наприклад, клієнтів), у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння.

## 12.4 Сталий розвиток та довкілля

Ми усвідомлюємо, що діяльність, яку ми здійснюємо від імені наших клієнтів, може змінити те, як люди використовують навколишнє середовище та покладаються на нього, а також може впливати на стан навколишнього середовища або зазнавати

this commitment to environmental sustainability, Alinea is a member in good standing of the United Nations Global Compact (UNGC) and publishes an environmental performance report on an annual basis.

Business Partners are required to ensure that the work they do engages in environmentally sustainable development, promotes conservation and sustainable use of natural resources, conservation of biodiversity and heritage sites, and disaster risk reduction planning, and must ensure Compliance with environmental protection legislation in the countries where the Business Partner is registered and the countries where the Business Partner works.

### 12.5 Social Safeguarding

The Company takes social responsibility and Safeguarding seriously. Business Partners must seek to maximize benefit to local communities in all project activities and adopt a consultative process in supporting the community development aspects of projects. In seeking to maximize benefit our Business Partners must acknowledge their duty to guard against inadvertently causing harm to the communities they seek to assist.

### 12.6 Political Activity

The Company is committed to and supports the rights of individuals to engage in civil society in their personal capacity. Business Partner representatives are free to engage in political activity in their country of citizenship so long as their involvement is not in conflict with their obligations to Alinea and does not use Company resources. Business Partners or their representatives who engage in political activity are prohibited from representing that Alinea endorses or in any way is associated with their political activity or other political activities of any type.

впливу від нього. В рамках цього зобов'язання щодо забезпечення сталості навколишнього середовища, компанія Алінея є повноправним членом Глобального договору Організації Об'єднаних Націй і щорічно публікує звіт про екологічні показники діяльності.

Ділові партнери зобов'язані гарантувати, що робота, яку вони виконують, спрямована на екологічно сталий розвиток, сприяє збереженню та раціональному використанню природних ресурсів, а також біорізноманіттю та об'єктів культурної спадщини, плануванню заходів щодо зниження ризику стихійних лих, забезпечуючи дотримання законодавства про охорону довкілля в країнах, де компанія зареєстрована, і в країнах, де вона здійснює свою діяльність.

### 12.5 Соціальний захист

Компанія серйозно ставиться до соціальної відповідальності та охорони та захисту. Ділові партнери повинні прагнути до максимальної вигоди для місцевих громад у всіх видах проектної діяльності та застосовувати консультативний процес у підтримці аспектів проектів, пов'язаних із розвитком громад. Прагнучи отримати максимальну вигоду, наші Ділові партнери повинні визнати свій обов'язок запобігати ненавмисному заподіяння шкоди громадам, яким вони прагнуть допомогти.

### 12.6 Політична діяльність

Компанія поважає та підтримує права Представників на залучення до громадянського суспільства в їхній особистій якості. Представники Ділових партнерів можуть вільно займатися політичною діяльністю в країні свого громадянства, якщо їхня участь не суперечить їхнім зобов'язанням перед Компанією та не використовує ресурси Компанії. Діловим партнерам або їх представникам, які займаються політичною діяльністю, забороняється заявляти, що Компанія підтримує або будь-яким чином пов'язана з їхньою політичною діяльністю або іншою політичною діяльністю будь-якого типу.

## 12.7 Terrorism

Alinea does not tolerate or condone the engagement, directly or indirectly, in terrorism or in the financing of or support to terrorists. Business Partners must use their best efforts to ensure that payments provided to it or by them do not provide direct or indirect support or resources to entities and individuals involved in terrorism. Transactions with, and the provision of resources and support to, individuals and organizations associated with terrorism are prohibited.

## 12.8 Sanctions

The Company expects Business Partners to ensure that funds will not knowingly be used, either directly or indirectly, to do business with countries or persons subject to sanctions imposed by the international community, including but not limited to the United Nations, the European Union and the Canadian, Australian and British Governments.

## 13. PRIVACY AND INFORMATION PROTECTION

### 13.1 Privacy Safeguarding, Responsibilities and Expectations

Safeguarding sensitive and Personally Identifiable Information and preventing its misuse are essential to ensure that the Company maintains the highest standards of professional conduct. Representatives, Business Partners, Clients and beneficiaries have a right to be protected against unwarranted invasions of their privacy resulting from the collection, maintenance, use and dissemination of their personal information. Business Partners are required to protect the information they hold to prevent actions that could result in substantial harm, embarrassment, inconvenience or unfairness to anyone the Company has a relationship with.

### 13.2 Access to and Protection of Information and Resources

In the performance of their duties, Business Partner

## 12.7 Тероризм

Компанія Алінея не терпить і не схвалює участь, пряму чи опосередковану, в тероризмі, а також фінансування або підтримку терористів. Ділові партнери повинні докладати всіх можливих зусиль, щоб гарантувати, що платежі, надані їм або ними, не надавали пряму чи опосередковану підтримку або ресурси організаціям та особам, причетним до тероризму. Операції з особами та організаціями, пов'язаними з тероризмом, а також надання їм ресурсів і підтримки заборонені.

## 12.8 Санкції

Компанія очікує від своїх Ділових партнерів, що вони не будуть свідомо використовувати кошти, прямо чи опосередковано, для ведення ділових операцій з країнами або особами, які підпадають під санкції, накладені міжнародним співтовариством, зокрема Організацією Об'єднаних Націй, Європейським Союзом, урядами Канади, Австралії та Великобританії, але не обмежуючись ними.

## 13. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ТА ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ

### 13.1 Захист конфіденційності, обов'язки та очікування

Захист конфіденційної інформації та персональних даних і запобігання їх неправомірному використанню є необхідними для забезпечення дотримання Компанією найвищих стандартів професійної поведінки. Представники, Ділові партнери, Клієнти та бенефіціари мають право на захист від необґрунтованого втручання в їхнє приватне життя в результаті збору, зберігання, використання та розповсюдження їхньої особистої інформації. Ділові партнери зобов'язані захищати інформацію, якою вони володіють, щоб запобігти діям, які можуть призвести до значної шкоди, збентеження, незручності або несправедливості по відношенню до будь-кого, з ким Компанія має стосунки.

### 13.2 Доступ до інформації та ресурсів і їх захист

При виконанні своїх обов'язків Представникам Ділових партнерів може бути надано доступ до

representatives may be granted access to many sources of information, confidential or otherwise. Any information provided as part of a Business Partner representatives duties or any information to which they have access must be used only for official purposes. Business Partner representatives will not make any unauthorized, improper, or unlawful use of any information made available to them in the performance of their duties. Further, Business Partner representatives will not access information without an official purpose related to the performance of their duties.

багатьох джерел інформації, як конфіденційної, так і іншої. Будь-яка інформація, надана в рамках виконання обов'язків Представника Ділових партнерів, або будь-яка інформація, до якої Представник має доступ, повинна використовуватися лише в офіційних цілях. Представники Ділових партнерів не повинні несанкціоновано, неналежним чином або незаконно використовувати будь-яку інформацію, надану їм під час виконання ними своїх обов'язків. Крім того, Представники Ділових партнерів не матимуть доступу до інформації без офіційних цілей, пов'язаних з виконанням ними своїх обов'язків.

#### 14. COMMUNICATING WITH THE MEDIA AND PUBLIC

Any requests by the media or external interest groups for information about the Company or its activities must be referred to the President and Chief Executive Officer.

Requests for information about a project or any members of a consortium implementing the project must be referred to the Alinea Project Director for further reference to the appropriate Client personnel.

Information which is gathered in the course of business about Alinea, its Representatives, Business Partners, Clients and beneficiaries, should be treated as confidential.

Business Partners and their representatives shall not publish anything connected with work for Alinea without the express written permission of the Company and they acknowledge that doing so might cause damage to Alinea.

#### 15. WHISTLEBLOWER

Alinea's Whistleblower Policy covers both internal and external whistleblowing, and establishes the controls and procedures for dealing with allegations of malpractice, fraud and violations of our Code of Conduct and/or laws or regulations applicable in the countries in which we operate.

#### 14. КОМУНІКАЦІЯ ІЗ ЗМІ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ

Будь-які запити засобів масової інформації або зовнішніх зацікавлених груп щодо інформації про Компанію або її діяльність повинні бути передані Президенту та Головному виконавчому директору.

Запити на отримання інформації про проект або будь-яких членів консорціуму, що реалізує проект, повинні бути направлені Директору проекту компанії Алінея для подальшого перенаправлення до відповідного співробітника Клієнта.

Інформація, зібрана під час виконання комерційної діяльності для компанії Алінея, її Представників, Ділових партнерів, Клієнтів та бенефіціарів, повинна розглядатися як конфіденційна.

Ділові партнери та їхні представники не повинні публікувати нічого, пов'язаного з роботою на компанію Алінея, без прямого письмового дозволу Компанії, і вони визнають, що це може завдати шкоди компанії Алінея.

#### 15. СЛУЖБОВІ ВИКРИВАЧІ

Політика компанії Алінея щодо викривачів охоплює як внутрішні, так і зовнішні викривальні повідомлення та встановлює засоби контролю і процедури для розгляду заяв про зловживання, шахрайство та порушення нашого Кодексу поведінки та/або законів чи нормативних актів, що є чинними в країнах, в яких ми працюємо.

The Policy is intended to encourage Business Partners and their representatives to report known or suspected improper conduct or mismanagement of organizational resources and to enable Alinea to address and correct inappropriate action.

## 16. DUTY TO COMPLY

It is the responsibility of each Business Partner to fully comply with this Policy and to ensure compliance to it by their representatives and downstream partners. Failure to comply may result in termination of the business relationship or other appropriate action.

## 17. REPORTING

Business Partners are required to report any actual or suspected violations of this policy to the Company.

Shelley Priebe [shelleyp@alineainternational.com](mailto:shelleyp@alineainternational.com),  
Charles Duff [charlesd@alineainternational.com](mailto:charlesd@alineainternational.com)

or on the Company's Whistleblower site [ethics@alineainternational.com](mailto:ethics@alineainternational.com)

If there are concerns relating to a British Government project these may also be directed to Foreign Commonwealth and Development Office Counter Fraud & Whistleblowing Unit (CFWU) at [reportingconcerns@fcdo.gov.uk](mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk) or +44 (0) 1355 843747

If Modern Slavery or human trafficking is suspected in relation to a British Government project concerns may also be directed to:

Modern Slavery Helpline on +44 (0) 8000 121 700 or website: [www.modernslaveryhelpline.org](http://www.modernslaveryhelpline.org)

## ANNEX A. CHILD PROTECTION CODE OF CONDUCT

Alinea is committed to upholding the values and purpose of the UN Convention on the Rights of the

Ця Політика покликана заохочувати Представників та Ділових партнерів повідомляти про відомі або ймовірні випадки неналежної поведінки або нецільового використання ресурсів організації, а також надавати можливість компанії Алінея розглядати та виправляти неналежні дії.

## 16. ОБОВ'ЯЗОК ВИКОНАННЯ

Кожен Діловий партнер несе відповідальність за повне дотримання цієї Політики та забезпечення її дотримання своїми представниками нижчої ланки. Невиконання може призвести до припинення ділових відносин або інших відповідних дій.

## 17. ПОВІДОМЛЕННЯ

Ділові партнери зобов'язані повідомляти Компанію про будь-які фактичні або підозрювані порушення цієї політики.

Шеллі Прібе [shelleyp@alineainternational.com](mailto:shelleyp@alineainternational.com)  
Чарльз Дафф [charlesd@alineainternational.com](mailto:charlesd@alineainternational.com)

або на сайт Компанії для службових викривачів [ethics@alineainternational.com](mailto:ethics@alineainternational.com)

або, якщо є занепокоєння, пов'язані з проектом Уряду Великої Британії, вони також можуть бути спрямовані до Міністерства закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії Відділ протидії шахрайству та службового викриття (CFWU) на [reportingconcerns@fcdo.gov.uk](mailto:reportingconcerns@fcdo.gov.uk) або +44 (0) 1355 843747

Якщо існує підозра щодо сучасного рабства або торгівлі людьми у зв'язку з проектом британського уряду, відповідні заходи також можуть бути спрямовані до:

Лінія допомоги з питань сучасного рабства за номером: +44 (0) 8000 121 700 або на сайті: [www.modernslaveryhelpline.org](http://www.modernslaveryhelpline.org)

## ANNEX A. CHILD PROTECTION CODE OF CONDUCT

Компанія Алінея зобов'язується дотримуватися цінностей і цілей Конвенції ООН про права дитини,

Child, which require that Children will be protected from performing any work that is likely to be hazardous, interfere with a Child's education, or is harmful to a Child's health or physical, mental, spiritual, moral or social health. Regardless of the jurisdiction, any activity which breaches these principles is prohibited.

The Company has a zero tolerance approach to Child exploitation and abuse and requires Business Partners and their representatives to commit to the protection of Children. Specifically, Business Partner representatives **will**:

- treat Children with respect regardless of race, colour, gender, language, religion, political or other opinion, national, ethnic or social origin, property, birth, or other any other protected status;
- whenever possible, ensure that another adult is present when working in the proximity of Children;
- refrain from physical punishment or physical discipline of Children;
- refrain from hiring Children for domestic or other labour;
- comply with all applicable laws, rules, and regulations concerning Child protection, including laws in relation to Child labour;
- immediately report concerns or allegations of child exploitation and abuse and policy non-compliance in accordance with appropriate procedures;
- immediately disclose all charges, convictions and other outcomes of an offence that relates to child exploitation and abuse, including those under traditional law, which occurred before or occurs during association with Alinea; and
- be aware of behaviour and avoid actions/behaviours that could be perceived as child exploitation and abuse.

Business Partner representatives will not:

- engage in any sexual activity with children under the age of 18;
- use language or behaviour towards Children that is inappropriate, harassing, abusive, sexually provocative, demeaning, or culturally inappropriate;

які вимагають, щоб діти були захищені від виконання будь-якої роботи, яка може бути небезпечною, перешкоджати навчанню дитини або шкодити її здоров'ю або фізичному, психічному, духовному, моральному чи соціальному здоров'ю. Незалежно від юрисдикції, будь-яка діяльність, що порушує ці принципи, заборонена.

Компанія застосовує принцип нульової толерантності до експлуатації та жорстокого поводження з дітьми і вимагає від Представників та Ділових партнерів взяти на себе зобов'язання щодо захисту дітей. Зокрема, Представники та Ділові партнери **повинні**:

- ставитися до Дітей з повагою незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних чи інших переконань, національного, етнічного чи соціального походження, майнового стану, місця народження або будь-якого іншого захищеного статусу;
- за можливості забезпечити присутність іншого дорослого під час роботи в безпосередній близькості від Дітей;
- утримуватися від фізичного покарання або застосування фізичних дисциплінарних заходів до Дітей;
- утримуватися від наймання Дітей для домашньої або іншої праці;
- дотримуватися всіх чинних законів, правил і норм, що стосуються захисту Дітей, у тому числі законів, що стосуються дитячої праці;
- негайно повідомляти про занепокоєння або звинувачення в експлуатації дітей та жорсткому поводженні з ними, а також про недотримання політики згідно з відповідними процедурами;
- негайно повідомляти про всі звинувачення, вироки та інші наслідки правопорушень, пов'язаних з експлуатацією та жорстким поводженням з дітьми, включаючи ті, що передбачені традиційним правом, які мали місце до або відбуваються під час співпраці з компанією Алінея;
- усвідомлювати поведінку та уникати дій/поведінки, які можуть бути сприйняті як експлуатація дітей та жорстоке поводження з ними.

- use any computers, mobile phones, video cameras, cameras or social media to exploit or harass children, or access child exploitation material through any medium;
- invite unaccompanied Children into the representative's home or place of residence without parental consent;
- sleep close to unsupervised Children; or
- supply controlled drugs to Children for use, trafficking, or importing.

### Child Images

When photographing or filming a Child for work-related purposes, Business Partner representatives will:

- assess and endeavour to comply with local traditions or restrictions for reproducing personal images before photographing or filming a Child;
- explain how the photograph or film will be used and obtain consent from the Child's parent or guardian before photographing or filming a Child;
- ensure photographs and films however recorded and stored present Children in a dignified and respectful manner and not in a vulnerable or submissive manner;
- ensure that Children are adequately clothed and not in poses that could be seen as sexually suggestive;
- ensure images are honest representations of the context and the facts; and
- ensure that physical and electronic labels of photographs and films do not reveal identifying information about a Child.

Представники та Ділові партнери не повинні:

- вступати в будь-яку сексуальну активність з дітьми, які не досягли 18-річного віку;
- використовувати по відношенню до Дітей мову або поведінку, яка є недоречною, образливою, жорстокою, сексуально провокаційною, принизливою або культурно неприйнятною;
- використовувати будь-які комп'ютери, мобільні телефони, відеокамери, фотоапарати або соціальні мережі для експлуатації або домагань до дітей, а також для доступу до матеріалів про експлуатацію дітей через будь-які носії;
- запрошувати дітей без супроводу дорослих до будинку або місця проживання Представника без згоди батьків;
- спати поруч з дітьми без нагляду; та
- надавати Дітям контрольовані наркотичні засоби для вживання, торгівлі або ввезення.

### Фотографування дітей

Фотографувати або знімати на відео Дитину в робочих цілях дозволяється представникам Ділового партнера:

- оцінити місцеві традиції або обмеження щодо відтворення особистих зображень перед тим, як фотографувати або знімати на відео Дитину, та намагатися дотримуватися їх;
- пояснити, як буде використано фотографію або зйомку на відео, та отримати згоду від батьків або опікуна Дитини перед тим, як фотографувати або знімати на відео Дитину;
- переконатися, що фотографії та фільми, незалежно від того, як вони записані та зберігаються, представляють дітей у гідному та шанобливому вигляді, а не у вразливому чи підпорядкованому образі;
- переконатися, що діти одягнені належним чином і не в позах, які можуть бути розцінені як такі, що містять сексуальну конотацію;
- переконатися, що зображення правдиво відображають контекст і факти; і

- переконатися, що фізичні та електронні позначки на фотографіях і фільмах не містять інформації, що ідентифікує особу Дитини.

## ANNEX B. PREVENTING SEAH CODE OF CONDUCT

All Business Partner representatives are required to adhere to these behaviours at all times while conducting work for Alinea.

Business Partner representatives **must not**:

- use language or behaviour towards others that is inappropriate, harassing, abusive, sexually provocative, demeaning or culturally inappropriate;
- in any way sexually exploit, abuse, or harass any other person;
- procure sexual services for another, or use a third party to do so;
- withhold services or goods provided by Alinea or another party in exchange for sexual or degrading actions, or any personal favours whether of a sexual nature or not;
- refer to people (whether they be present or not) in a sexualised way and/or in a way that a reasonable person might determine is offensive and/or degrading;
- use Alinea or Business Partner organisation facilities, personnel, or resources to distribute or view pornography or sexually degrading material;
- engage in a sexual relationship with program beneficiaries; or
- use Alinea or Business Partner organisation facilities, personnel, or resources for the purpose of arranging transactional sex for themselves or any other person.

While travelling away from their home country, located long-term in a different country to the one in which they hold citizenship, or at any time while engaged to deliver services on an activity classified as very high risk of SEAH, Business Partner representatives must not:

- engage in transactional sex, including in countries where it is legal; or
- engage in any relationship that involves, or appears to involve, partiality, preferential

## ДОДАТОК 2. КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ СЕАНД

Усі представники Ділових партнерів зобов'язані дотримуватися цих правил поведінки під час виконання робіт для компанії Алінея.

Представники та Ділові партнери **не повинні**:

- використовувати по відношенню до інших осіб мову або поведінку, яка є недоречною, образливою, жорстокою, сексуально провокаційною, принизливою або культурно неприйнятною;
- у будь-який спосіб сексуально експлуатувати, вчиняти насильство чи домагатися будь-якої іншої особи;
- забезпечувати сексуальні послуги для іншої особи або використовувати для цього третіх осіб;
- не надавати послуги або товари, що надаються компанією Алінея або іншою стороною, в обмін на сексуальні або принизливі дії, або будь-які особисті послуги сексуального характеру чи ні;
- звертатися до людей (незалежно від того, присутні вони чи ні) у сексуалізованій формі та/або у спосіб, який розсудлива людина може визначити як образливий та/або такий, що принижує гідність;
- використовувати засоби, персонал або ресурси компанії Алінея або її Ділових партнерів для розповсюдження або перегляду порнографії чи матеріалів, що принижують людську гідність;
- вступати в сексуальні стосунки з бенефіціарами програми; або
- використовувати засоби, персонал або ресурси компанії Алінея або Ділових партнерів з метою організації сексуальних послуг за винагороду для себе або іншої особи.

Під час подорожей за межі своєї рідної країни, довгострокового перебування в іншій країні, ніж та, громадянами якої вони є, або в будь-який час, коли вони залучені до надання послуг під час діяльності,

treatment or improper use of rank or position including but not limited to voluntary sexual behaviour, including sexual behaviour not amounting to intercourse, a close and emotional relationship involving public displays of affection or private intimacy and the public expression of intimate relations.

Business Partner representatives **must**:

- treat all people with dignity and respect;
- maintain and encourage a culture that is supportive of survivors of SEAH and encourages SEAH incident reporting;
- demonstrate conduct that does not tolerate SEAH and promotes the principles and practices of their Preventing SEAH Policy, including to clients, colleagues and beneficiaries where possible;
- be aware that sexual behaviour is an area of sensitivity, and conduct considered appropriate in some workplaces may more readily be interpreted as offensive, or be misinterpreted, in other contexts;
- be aware of power imbalances that affect their relationship with others and may hinder the ability of others to consent to and/or report sexualised behaviour or activities;
- ensure personal conduct towards others is not exploitative or cannot reasonably lead to a perception of exploitation;
- acknowledge that just because a person does not object to inappropriate behaviour at the time it happens, it does not mean that they are consenting to the behaviour;
- encourage and support workplace diversity;
- report any suspected incident of SEAH or suspected breach of their SEAH Policy, within the required timeframes;
- disclose any previous SEAH related charges or offences; and
- inform Alinea of any SEAH related charges or offences incurred during the term of their engagement.

що класифікується як діяльність з дуже високим ризиком СЕНД, всі співробітники та партнери **не повинні**:

- вступати в сексуальні стосунки за винагороду, в тому числі в країнах, де це дозволено законом; або
- вступати в будь-які відносини, які передбачають або виглядають такими, що передбачають упередженість, привілейоване ставлення або неналежне використання звання чи посади, включаючи, зокрема, добровільну сексуальну поведінку, в тому числі сексуальну поведінку, що не є статевим актом, близькі та емоційні стосунки, що включають публічні прояви прихильності або приватну інтимність, а також публічне вираження інтимних стосунків.

Представники та Ділові партнери **повинні**:

- ставитися до всіх людей з гідністю та повагою;
- дотримуватися та заохочувати культуру, яка підтримує постраждалих від СЕНД та заохочує повідомлення про інциденти СЕНД;
- демонструвати поведінку, яка не допускає проявів СЕНД, та просувати принципи та практики, викладені в Керівних принципах захисту та запобігання СЕНД, у тому числі серед клієнтів, колег та бенефіціарів, де це можливо;
- усвідомлювати, що сексуальна поведінка є чутливою сферою, і поведінка, яка вважається прийнятною на деяких робочих місцях, може з легкістю інтерпретуватися як образлива або бути неправильно витлумаченою в інших контекстах;
- усвідомлювати дисбаланс влади, який впливає на їхні стосунки з іншими та може заважати іншим людям давати згоду та/або повідомляти про сексуалізовану поведінку чи дії;
- дбати про те, щоб особиста поведінка по відношенню до інших не була експлуаторською або не могла у розумних межах створити у них відчуття, що їх експлуатують;
- визнавати, що якщо людина не висловлює заперечення проти неналежної поведінки в момент, коли вона відбувається, це не означає, що вона погоджується з такою поведінкою;

- заохочувати та підтримувати різноманітність на робочому місці;
- повідомляти про будь-який підозрілий випадок СЕНД або ймовірне порушення Політики захисту у встановлені строки;
- повідомляти про будь-які попередні звинувачення або правопорушення, пов'язані з СЕНД; або інформувати компанію Алінея про будь-які звинувачення або правопорушення, пов'язані з СЕНД, що сталися протягом терміну їхньої співпраці.