



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

Коли затверджено:	01 травня 2024 року
Ким затверджено:	Виконавча рада
Версія:	3.1
Ким створено:	Юридичний відділ та відділ комплаєнсу
Цикл перегляду:	2 роки
Наступний перегляд:	2025 рік
Контактна особа:	Керівник юридичного відділу та відділу комплаєнсу compliance@welthungerhilfe.de
Обов'язковий для:	- Правління та всі співробітники Welthungerhilfe (Асоціації та Фонду)
За погодженням:	- Усіма партнерськими організаціями - Усі соціальні підприємства - Усіх фрілансерів, які працюють на Welthungerhilfe - Усі особи та групи осіб, які працюють на волонтерських засадах для Welthungerhilfe - Усіх постачальників та надавачів послуг Welthungerhilfe

Актуальну версію цього документа можна знайти на веб сторінці
www.welthungerhilfe.org/code-of-conduct.

Зміст

Зміст.....	2
Передмова.....	3
1. Наше спільне розуміння.....	4
2. Масштаб та політика	5
3. Цілі Кодексу корпоративної етики.....	6
4. Правила поведінки.....	6
4.1 Найвищі стандарти особистої та професійної поведінки.....	6
4.2 Відмова від релігійної та політичної діяльності під час представництва організації Welthungerhilfe.....	7
4.3 Заборона дискримінації.....	7
4.4 Відповідальність за здоров'я та безпеку.....	7
4.5 Відсутність сексуального насильства.....	8
4.6 Захист дітей.....	8
4.7 Відповідальне поводження з персональними даними та інформацією.....	8
4.8 Відповідальне використання ресурсів.....	9
4.9 Ні підтримці тероризму та відмиванню грошей.....	9
4.10 Відсутність корупції.....	9
4.11 Уникнення конфлікту інтересів.....	10
4.12 Заборона вживання алкоголю та наркотиків.....	10
4.13 Заборона носіння зброї.....	10
5. Вимоги до звітності та наслідки порушень.....	11
6. Зобов'язання дотримуватися Кодексу поведінки.....	11

Передмова

Шановні читачі та читачки,

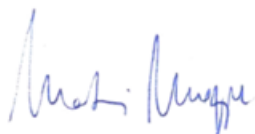
Ми працюємо з людьми і для людей. Наші співробітники походять з 70 країн світу, а в наших проектах використовується понад 100 мов. Ми працюємо приблизно в 40 країнах, приблизно в третині з яких ризики безпеки оцінюються як високі або дуже високі. Наші проекти працюють в умовах величезних етнічних і культурних відмінностей. Особливий виклик становлять умови роботи під час гуманітарних криз. Для успішної роботи в такому широкому діапазоні контекстів людям потрібні чіткі та обов'язкові до виконання правила для їхньої повсякденної роботи.

Кодекс поведінки, один з найважливіших документів нашої організації, закладає фундамент нашої спільної мети - глобальної боротьби з голодом та його причинами. Ми зможемо досягти нашої мети лише тоді, коли всі учасники процесу будуть повністю довіряти один одному. Основою для цього є законні та відповідальні дії всіх залучених сторін. У всьому світі люди, з якими і для яких ми працюємо, оцінюють нас за нашими словами і діями. Тому кожен з нас несе відповідальність за підтримання довіри до нашої організації.

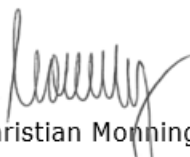
Цей документ консолідує чинне законодавство, внутрішні політики та добровільні зобов'язання, які мають безпосереднє відношення не лише до правлінь, але й до організації Welthungerhilfe в цілому. У ньому викладено принципи та правила нашої етичної, соціальної та правової поведінки. Він поширюється на всіх співробітників по всьому світу, включаючи позаштатних працівників і волонтерів, і слугує обов'язковою основою для нашої співпраці з усіма нашими партнерськими організаціями, а також з постачальниками та надавачами послуг Welthungerhilfe.

Такий важливий документ повинен застосовуватися на практиці кожного дня. Наші керівники повинні показувати приклад, поводячись чесно та у повній відповідності до закону. Крім того, вони несуть відповідальність за те, щоб стандарти нашого Кодексу поведінки були відомі та зрозумілі всім. Ця відповідальність не може бути делегована. Про всі порушення Кодексу необхідно повідомляти, документувати та розслідувати.

Welthungerhilfe надасть ресурси, необхідні для того, щоб усі співробітники були ознайомлені з Кодексом поведінки та чітко розуміли його зміст. Кожен співробітник і кожна особа, яка робить внесок, повинні підтримувати наші принципи і політику щиро і з повним переконанням. Недостатньо просто прочитати текст - ми повинні прийняти правила близько до серця і, перш за все, жити за ними. Всі члени Правління особисто підтримують Кодекс поведінки, і ми просимо всіх інших зробити те ж саме.



Mathias Mogge
Secretary General / CEO



Christian Monning
Chief Financial Officer

1. Наше спільне розуміння

Welthungerhilfe¹ прагне побудувати світ без голоду та бідності і сприяти реалізації права людини на харчування. Її бачення - це світ, в якому всі люди мають можливість жити гідним і справедливим життям, вільним від голоду та бідності, в умовах самовизначення. У своїй діяльності Welthungerhilfe керується принципами рівності всіх людей, непорушності їхніх прав і права людини на самовизначення. Зобов'язання допомагати людям, які цього потребують, та сприяти міжнародному розвитку відповідають її статутному мандату. Відповідно до мети організації, Welthungerhilfe виступає за Загальну декларацію прав людини, соціальну толерантність і плюралістичне, інклюзивне та згуртоване суспільство. Саме в цьому дусі солідарності та людяності Welthungerhilfe працює над покращенням життя людей у країнах, де вона працює.

У всій своїй діяльності Welthungerhilfe встановлює найвищі стандарти для себе та для реалізації своїх проектів і програм. З цією метою Welthungerhilfe завжди буде підтримувати наступні міжнародні стандарти та кодекси (з поправками на сьогоднішній день):

- Альянс ОГС: Основний гуманітарний стандарт якості та підзвітності
- Координаційний комітет з питань гуманітарної допомоги при Міністерстві закордонних справ Німеччини: Дванадцять принципів гуманітарної допомоги
- Міжвідомчий постійний комітет (МПК): Шість основних принципів, що стосуються сексуальної експлуатації та насильства
- Міжнародний комітет Червоного Хреста (МКЧХ): Кодекс поведінки Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та неурядових організацій при наданні допомоги в разі стихійних лих
- Стандарти "Сфера":
 - Гуманітарна хартія
 - Принципи захисту
 - Мінімальні стандарти гуманітарного реагування
- Трансперенсі Інтернешнл: Ініціатива за прозоре громадянське суспільство
- Організація Об'єднаних Націй:
 - Загальна декларація прав людини
 - Конвенція про права дитини
 - Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок
 - Ініціатива Глобального договору
 - Бюлетень Генерального секретаря про спеціальні заходи щодо захисту від сексуальної експлуатації та сексуального насильства (ST/SGB/2003/13)
- Кодекси VENRO:
 - Кодекс поведінки «Прозорість, організаційне управління та моніторинг»
 - Кодекс поведінки щодо прав дитини
 - Кодекс поведінки у сфері зв'язків з громадськістю, пов'язаних з розвитком

Тому наступні положення та політики базуються на цих міжнародних стандартах і кодексах у поєднанні з основними правами людини та загальним розумінням Welthungerhilfe. Згадані вище міжнародні стандарти та кодекси доступні за посиланням: www.welthungerhilfe.org/code-of-conduct.

¹ **Welthungerhilfe:** Цей термін стосується як асоціації Deutsche Welthungerhilfe e.V. ("**Асоціація**"), так і фонду Deutsche Welthungerhilfe ("**Фонд**").

2. Сфера застосування та політики

Кодекс поведінки та політики, що його супроводжують, поширюються на:

а) Правління Асоціації Welthungerhilfe, Генеральну дирекцію Фонду Welthungerhilfe та всіх працівників Welthungerhilfe (Асоціації та Фонду), незалежно від типу їхнього контракту (включаючи штатних працівників, тимчасовий персонал, стажерів та відряджений персонал), обсягу їхніх обов'язків та місця роботи.

Стандарти Кодексу поведінки мають бути визнані всіма як обов'язкові для себе, членів своїх правлінь та працівників:

б) Партнерські організації², які отримують матеріальну або нематеріальну підтримку від Welthungerhilfe.

в) Соціальні підприємства, в яких Welthungerhilfe має частку участі.

г) фрілансери, які працюють на Welthungerhilfe на контрактній основі.

д) Особи та групи, які працюють на волонтерських засадах для Welthungerhilfe (наприклад, члени Програмного консультативного комітету або ініціативних груп).

е) Постачальники та постачальники послуг для Welthungerhilfe.

Члени Генеральної Асамблеї та Наглядової ради Асоціації, а також Виконавчої ради Фонду зобов'язуються дотримуватися Кодексу поведінки.

Кодекс поведінки застосовується по всьому світу. Тут і далі особи, зазначені в пункті а) вище, називаються "Співробітники", а особи, зазначені в пунктах б) - е) вище, називаються "Донори".

Наступні політики Welthungerhilfe доповнюють цей Кодекс поведінки:

- Антитерористична політика
- Політика захисту дітей
- Політика щодо механізму реагування на скарги
- Політика інформаційної безпеки
- Організаційна директива "Умови працевлаштування вітчизняних працівників/працівників, які працюють за кордоном", §11/ §13, "Винагороди та подарунки"
- Організаційна директива "Викриття інформації"
- Політика проти конфлікту інтересів
- Політика протидії корупції
- Політика проти сексуального насильства
- Політика безпеки
- Політика щодо соціальних мереж

Кодекс поведінки встановлює мінімальні стандарти для кожного співробітника та донора. Поточну версію Кодексу поведінки та політики, що його супроводжують, можна знайти на сайті www.welthungerhilfe.org/code-of-conduct.

Welthungerhilfe прагне допомогти своїм співробітникам і жертводавцям поводитися відповідно до цих правил, наприклад, пропонуючи тренінги або навчальну підтримку.

² **Партнерські організації:** всі місцеві, національні та міжнародні партнери, які підписали меморандум про взаєморозуміння або угоду про партнерство з Welthungerhilfe, включаючи організації Альянсу-2015, організації на базі громад, групи громадянського суспільства, неурядові організації та адвокаційні партнери.

3. Цілі Кодексу поведінки

Чітко визнаючи, що порушення Правил Кодексу поведінки призведе до створення та увічнення структур, які сприяють голоду та бідності, Правила Кодексу поведінки Welthungerhilfe дають чіткі вказівки щодо того, як діяти навіть у найскладніших ситуаціях, щоб ефективно та стабільно боротися з голодом та бідністю. Як організація, що займається співпрацею у сфері розвитку та гуманітарною допомогою, Welthungerhilfe має значні зобов'язання перед учасниками своїх проектів³. Крім того, організація отримує пожертви від приватних осіб, підприємств і фондів, а також гранти від державних установ як у Німеччині, так і за кордоном, тому вона підзвітна і цим донорам. Громадськість та засоби масової інформації уважно стежать за тим, як Welthungerhilfe виконує обидва ці зобов'язання, що відіграє вирішальну роль у формуванні її репутації. З цих причин Welthungerhilfe підкреслює важливість належної поведінки кожного співробітника та жертводавця.

Цілі Кодексу поведінки, таким чином, полягають у тому, щоб:

- Висловити загальне розуміння Welthungerhilfe.
- Сформувати спільне розуміння основних правил поведінки Welthungerhilfe серед усіх співробітників і жертводавців, сприяючи тим самим дотриманню єдиних стандартів поведінки.
- Чітко визначити, як співробітники та учасники повинні поводитися.
- Інформувати третіх осіб, у тому числі учасників проекту, про поведінку, яку вони можуть очікувати від працівників та учасників Welthungerhilfe.
- Чітко формулювати існуючі договірні зобов'язання.

4. Правила поведінки

Welthungerhilfe очікує, що її працівники та жертводавці дотримуватимуться національного та міжнародного законодавства, на яке вони поширюється їхня відповідальність, а також цього Кодексу поведінки. Кодексу поведінки також слід дотримуватися поза робочим місцем і в неробочий час, якщо це може бути однозначно пов'язано з діяльністю Welthungerhilfe. У разі сумнівів пріоритетом завжди є дотримання закону, навіть у випадку суперечливих вказівок керівництва.

Підписуючи Кодекс поведінки, співробітники та жертводавці зобов'язуються діяти відповідно до загального розуміння Welthungerhilfe і дотримуватися наведених нижче правил поведінки.

4.1 Найвищі стандарти особистої та професійної поведінки

Співробітники та жертводавці Welthungerhilfe повинні діяти відповідно до спільного розуміння та цілей, викладених у Керівних принципах та Стратегії Welthungerhilfe. Welthungerhilfe очікує, що вони будуть активно зміцнювати організацію своєю роботою та поведінкою. Співробітники та жертводавці повинні гарантувати, що їхня професійна поведінка сприяє доброму імені Welthungerhilfe, а також, що їхня поведінка в неробочий час не шкодить репутації Welthungerhilfe. Вони повинні ставитися до всіх людей як до рівних, з повагою та гідністю.

³ **Учасники проекту:** цільові групи (бенефіціари) програм і проектів, що реалізуються Welthungerhilfe або його партнерськими організаціями; члени громад, в яких працюють Welthungerhilfe та його партнерські організації; будь-хто, хто бере активну участь у програмах або проектах Welthungerhilfe або його партнерських організацій і не відноситься до категорії Співробітників або Учасників.

Вони повинні поводитися належним чином і з урахуванням культурних особливостей, а також дбати про те, щоб у публікаціях Welthungerhilfe люди зображувалися з повагою. Під час роботи вони повинні одягатися відповідно до своєї посади та ситуації, створюючи професійне та позитивне враження про Welthungerhilfe. Вищезазначені правила поведінки однаковою мірою стосуються і діяльності в Інтернеті, наприклад, у соціальних мережах. Додаткова інформація міститься в наступних документах:

- Керівні принципи
- Принципи для членів органів Welthungerhilfe
- Політика щодо соціальних мереж
- Стратегія

4.2 Відсутність релігійної чи політичної діяльності під час представництва Welthungerhilfe

Welthungerhilfe є політично незалежною та позаконфесійною організацією. Співробітники та жертводавці повинні поводитися відповідним чином на роботі. Це означає, що вони не мають права брати участь у політичній або релігійній діяльності в якості співробітників або жертводавців Welthungerhilfe без письмового дозволу Правління Welthungerhilfe.

Це не впливає на приватну участь у таких заходах. У разі приватної участі співробітники та жертводавці несуть відповідальність за те, щоб треті особи не могли сприймати їхню участь як представництво Welthungerhilfe, а вважали, що вони беруть участь у таких заходах у приватній якості.

4.3 Відсутність дискримінації

Welthungerhilfe не допускає жодної дискримінації⁴ з боку своїх співробітників та учасників за віком, фізичними вадами, національністю, етнічною приналежністю, статтю, політичними поглядами, профспівковою діяльністю, релігією, культурою, мовою, сексуальною орієнтацією або іншими ознаками, що відрізняють людину.

Тому працівники та учасники повинні утримуватися від будь-яких видів дискримінації, а також від мобінгу⁵ та булінгу⁶. Неприпустимі, насильницькі або образливі висловлювання на адресу інших, як в усній, так і в письмовій формі, заборонені. Це також стосується соціальних мереж. Більше інформації можна знайти в наступному документі:

- Політика щодо соціальних мереж

4.4 Відповідальність за здоров'я та безпеку

Співробітники та Донори Welthungerhilfe зобов'язані дотримуватися місцевої політики безпеки Welthungerhilfe на своєму робочому місці та поводитися відповідно до неї. Вони не повинні без потреби ризикувати своїм здоров'ям, безпекою, а також здоров'ям, безпекою співробітників, вкладників, учасників проекту Welthungerhilfe або третіх осіб. Більше інформації можна знайти в наступному документі:

- Політика безпеки

⁴ **Дискримінація:** будь-який вид невинуватого, нерівного ставлення до окремих осіб або груп, що призводить до соціального неблагополуччя або деградації.

⁵ **Мобінг:** систематичне переслідування, цькування та ізоляція окремих осіб або груп шляхом вербальних або невербальних нападів, що негативно впливає на впевненість у собі, фізичне або психічне здоров'я жертви.

⁶ **Булінг:** неодноразове застосування погроз або насильства з метою заподіяння шкоди або залякування інших.

4.5 Відсутність сексуального насильства

Співробітники та Учасники зобов'язуються створювати середовище, в якому ефективно запобігають зловживанню владою. Тому співробітникам і Постачальникам забороняється брати участь у будь-яких формах сексуального насильства. Це включає в себе сексуальну експлуатацію⁷, зловживання⁸ та домагання⁹. Співробітникам і Учасникам заборонено зловживати своєю владою або робочими відносинами з метою отримання сексуальних послуг. Крім того, Welthungerhilfe засуджує будь-який обмін грошей, товарів, послуг або прихильності на сексуальні послуги.

Заборонені також дії або висловлювання з сексуальним підтекстом або конотаціями, які змушують когось відчувати себе ображеним або присоромленим. Це включає в себе натяки, небажаний фізичний контакт або близькість, демонстрацію або обмін матеріалами сугестивного характеру (наприклад, через електронну пошту або соціальні мережі), а також сексистські розмови або жарти в усній, письмовій або невербальній формі.

Додаткова інформація міститься в наступних документах:

- Політика проти сексуального насильства
- Політика щодо соціальних мереж

4.6 Захист дітей

Діти¹⁰ потребують особливої турботи та захисту. Їхнє благополуччя є найвищим пріоритетом Welthungerhilfe у всіх проектах і програмах. Вона забороняє будь-яку поведінку, яка може завдати шкоди дітям. Співробітники та жертводавці повинні засуджувати будь-які форми жорстокого поводження з дітьми¹¹ і діяти відповідно до них, а також виступати на захист дітей. Більше інформації можна знайти в наступному документі:

- Політика захисту дітей

4.7 Відповідальне поводження з персональними даними та інформацією

Інформація, що є власністю Welthungerhilfe, є цінним активом Welthungerhilfe. Персональні дані фізичних осіб, включаючи фотографії, повинні збиратися, використовуватися та оброблятися тільки в межах, дозволених законом і необхідних для роботи Welthungerhilfe (відповідно до принципу мінімізації даних). Обробка службової інформації та персональних даних повинна проводитися з особливою обережністю та з використанням належних технічних і організаційних заходів захисту від несанкціонованого доступу. При зборі персональних даних Співробітники та Учасники повинні інформувати відповідних осіб про їхні права на захист даних. Це також стосується збору персональних даних від Учасників Проекту.

Персональні дані повинні оброблятися відповідно до чинного законодавства про захист даних. Конфіденційна інформація Welthungerhilfe не повинна поширюватися за межами організації ні в усній, ні в письмовій формі без попередньої письмової згоди Welthungerhilfe.

⁷ **Сексуальна експлуатація:** будь-яке фактичне або замах на фактичне зловживання вразливістю становища, нерівними відносинами влади або довірою в сексуальних цілях з метою отримання фінансової, соціальної або політичної вигоди.

⁸ **Сексуальне насильство:** будь-яка фактична фізична дія або загроза фізичної дії сексуального характеру, незалежно від того, чи була вона здійснена шляхом насильства, за нерівних обставин або з примусу.

⁹ **Сексуальні домагання:** будь-яка поведінка сексуального характеру, яка є небажаною, змушує когось почуватися незручно та ображає їхню гідність, у тому числі натяки, небажаний фізичний контакт або близькість, демонстрація або розповсюдження матеріалів сексуального характеру (наприклад, через електронну пошту або соціальні мережі), а також сексистські розмови та жарти в усній, письмовій або невербальній формі.

¹⁰ **Дитина:** особа віком до 18 років (згідно з конвенцією ООН).

¹¹ **Жорстоке поводження з дітьми:** фізичне, сексуальне чи емоційне насильство або недбале ставлення до дитини, що призводить до фактичної чи потенційної шкоди здоров'ю, виживанню, розвитку чи гідності дитини або сприяє їй; сюди входить дитяча праця та використання дітей-солдатів.

Правові норми, що зобов'язують розкривати інформацію, можуть передбачати винятки з цього правила.

Кожна особа має право на отримання інформації про обробку її персональних даних організацією Welthungerhilfe. Ця інформація повинна бути надана за запитом у будь-який час. Персональні дані, які більше не потрібні, повинні бути видалені відповідно до права на забуття.

Більше інформації можна знайти в наступних документах:

- [Політика інформаційної безпеки](#)
- [Політика щодо соціальних мереж](#)

4.8 Відповідальне використання ресурсів

Welthungerhilfe очікує від своїх співробітників і жертводавців відповідального використання ресурсів організації, беручи до уваги такі критерії, як доречність, результативність, ефективність і сталість.

Приватне використання ресурсів, які Welthungerhilfe надає своїм співробітникам та учасникам (наприклад, ноутбуків та робочих телефонів), дозволяється лише за умови отримання прямої згоди Welthungerhilfe. Робоче обладнання, надане Welthungerhilfe, не повинно використовуватися для діяльності, що суперечить закону або Кодексу поведінки. Це включає в себе всі види переслідування, залякування та приниження гідності, а також перегляд, зберігання, обробку, передачу та копіювання незаконних, непристойних, порнографічних або дискримінаційних файлів.

Співробітники та Донори зобов'язані особливо дбайливо ставитися до ресурсів, наданих їм Welthungerhilfe. Зловживання, незаконне привласнення або грубе недбале пошкодження майна Welthungerhilfe або будь-якого майна, безпосередньо пов'язаного з діяльністю Welthungerhilfe, є неприпустимим.

4.9 Ніякої підтримки тероризму або відмивання грошей

Усі Співробітники та Учасники повинні гарантувати, що жодні ресурси не використовуються для відмивання грошей або підтримки терористичної діяльності прямо чи опосередковано в будь-який час. Усі співробітники та учасники зобов'язані дотримуватися Антитерористичної політики. Більше інформації можна знайти в наступному документі:

- [Антитерористична політика](#)

4.10 Відсутність корупції

Корупція¹² переслідує особисті інтереси, порушує правила чесної конкуренції, закріплює структури бідності та голоду, перешкоджає сталому успіху проектів і сприяє прийняттю рішень, які не відповідають загальному благу та не забезпечують ефективного вирішення проблем, що стоять перед компанією. Корупція суперечить загальному розумінню Welthungerhilfe. Тому співробітникам і жертводавцям Welthungerhilfe заборонено брати участь у будь-якій корупції.

¹² **Корупція:** зловживання владою заради особистої вигоди або на користь окремої особи. Корупція може бути як матеріальною, так і нематеріальною. Вона включає пропозицію, надання, прохання або отримання фінансових чи матеріальних подарунків, позик, винагород, поставок або інших матеріальних чи нематеріальних переваг третій стороні або від неї як стимул для вчинення дій, які вважалися б нечесними, незаконними або такими, що порушують довіру в контексті звичайної ділової практики.

Welthungerhilfe не дозволяє пропонувати або приймати подарунки, гостинність або компенсацію витрат, якщо це фактично впливає або може виглядати як неналежний вплив на свободу вибору одержувача в питаннях, що прямо чи опосередковано стосуються Welthungerhilfe. Такий вплив є особливо очевидним, якщо витрати виходять за межі належного та виправданого. Для працівників Welthungerhilfe межа доречного та виправданого встановлена на загальну суму до 40 євро на рік. Необхідно також дотримуватися більш суворих місцевих обмежень щодо вартості.

Додаткова інформація міститься в наступних документах:

- Політика проти корупції
- Організаційна директива "Умови працевлаштування вітчизняних працівників/працівників, які працюють за кордоном", §11/ §13, "Винагороди та подарунки"

4.11 Уникнення конфлікту інтересів

Співробітники та жертводавці Welthungerhilfe не повинні використовувати своє професійне становище та пов'язані з ним привілеї для особистої вигоди або на користь пов'язаних сторін. Вони повинні уникати будь-яких ситуацій, в яких особисті інтереси можуть суперечити законним інтересам Welthungerhilfe, а також забезпечувати небажане розкриття потенційних особистих конфліктів інтересів¹³.

Більше інформації можна знайти в наступному документі:

- Політика щодо конфлікту інтересів

4.12 Заборона алкоголю та наркотиків

Співробітникам та жертводавцям Welthungerhilfe заборонено працювати в стані алкогольного або наркотичного сп'яніння, в тому числі керувати транспортними засобами або машинами. Це також стосується інших наркотичних речовин, які впливають на здатність співробітників або жертводавців виконувати свої обов'язки від імені Welthungerhilfe або за її дорученням. Зберігання, розповсюдження та вживання заборонених речовин на робочому місці або під час виконання службових обов'язків заборонено. Робоче місце включає в себе будь-які транспортні засоби, що належать або орендовані Welthungerhilfe, а також майно, будівлі та споруди, що використовуються Welthungerhilfe.

4.13 Заборона на носіння зброї

Welthungerhilfe досягає своїх цілей без насильства. З цієї причини категорично забороняється носіння зброї¹⁴ співробітниками та жертводавцями на всій території, в усіх транспортних засобах, будівлях та інших об'єктах, якими користується Welthungerhilfe. Озброєним цивільним особам або військовослужбовцям категорично заборонено перебувати в транспортних засобах, будівлях і спорудах Welthungerhilfe, а також на її території. Згода на залучення озброєної охорони має бути надана Правлінням відповідно до Політики безпеки Welthungerhilfe.

Більш детальну інформацію можна знайти в наступному документі:

- Політика безпеки

¹³**Конфлікт інтересів:** конфлікт між чиймись власними інтересами та законними інтересами Welthungerhilfe.

¹⁴**Зброя:** військова зброя, вогнепальна зброя або еквівалентні предмети, а також портативні предмети, призначені для нанесення тілесних ушкоджень або вбивства людей.

5. Вимоги до звітності та наслідки порушень

Будь-хто, хто має сумніви, підозри або знає про випадки порушення цієї Політики, зобов'язаний негайно повідомити про них відділ комплаєнсу в головному офісі Welthungerhilfe через Портал



повідомлень Welthungerhilfe (www.welthungerhilfe.org/complaints) .

Портал для повідомлень забезпечує належну конфіденційність і дозволяє робити повідомлення анонімно.

Будь-яке повідомлення, подане керівництву або через національні лінії скарг до Welthungerhilfe, має бути передане до відділу комплаєнсу через Портал звітності Welthungerhilfe.

Ніхто, хто повідомляє про підозри в порушенні або подає інформацію про такі порушення з чесними намірами, не повинен побоюватися будь-яких несприятливих або інших наслідків, навіть якщо повідомлення згодом виявиться необґрунтованим. Проведення розслідувань, надання доказів або визначення того, чи мала місце корупція, не є обов'язком Співробітників, Донорів або репортерів.

Завідомо неправдиві звинувачення не допускаються. Неповідомлення про підозру в порушенні є порушенням Кодексу поведінки Welthungerhilfe та цієї Політики.

Порушення цієї Політики може призвести до дисциплінарних заходів, аж до негайного розірвання та/або анулювання договорів про співпрацю. Welthungerhilfe залишає за собою право повідомляти про кримінальні злочини відповідно до чинного законодавства.

Додаткова інформація міститься в наступних документах:

- Посібник з інформування про порушення Кодексу поведінки
- Для Німеччини: Система інформування про порушення трудових угод

Портал для повідомлень: www.welthungerhilfe.org/complaints



6. Зобов'язання дотримуватися Кодексу поведінки

Усі працівники Welthungerhilfe повинні письмово підтвердити, що вони прочитали та зрозуміли Кодекс поведінки та супровідні політики, що вони будуть дотримуватися всіх правил поведінки, і що вони визнають, що дотримання цього Кодексу поведінки та вищезгаданих політик (з усіма змінами на сьогоднішній день) є умовою їхньої зайнятості.

Усі Учасники повинні підтвердити своїм підписом, що вони прочитали та зрозуміли Кодекс поведінки, що вони будуть дотримуватися всіх правил поведінки, що вони ознайомлять своїх працівників з Кодексом поведінки та що вони визнають, що дотримання ними та їхніми працівниками цього Кодексу поведінки є істотною умовою для їхньої роботи/працевлаштування.