

Для постачальників і консультантів

Кодекс корпоративної етики

INTRODUCTION

Компанія Plan International, Inc., включаючи її дочірні компанії, регіональні представництва, представництва в країнах, офіси зв'язку та міжнародну штаб-квартиру ("PII"), прагне досягти своєї місії - побудови справедливого світу, який сприяє захисту прав дітей та забезпеченню рівності для дівчат.

Постачальники та консультанти PII вважаються довіреними партнерами організації. Дії та поведінка постачальників та консультантів (як всередині, так і за межами офісів та середовища PII) можуть позитивно вплинути на спроможність PII виконувати свою місію, але можуть також підірвати спроможність PII виконувати свою місію та завдати шкоди репутації PII.

Таким чином, компанія PII очікує, що всі постачальники та консультанти, з якими вона співпрацює, будуть керувати своєю роботою та поведінкою відповідно до цього Кодексу корпоративної етики («Кодекс»).

APPLICATION AND SCOPE

Цей Кодекс застосовується до всіх постачальників та консультантів, які залучаються компанією PII або працюють від її імені.

Кодекс є частиною контракту, який постачальник або консультант укладає з PII. Недотримання Кодексу може призвести до припинення співпраці постачальника або консультанта з PII. Погоджуючись з цим Кодексом, постачальники та консультанти підтверджують, що вони також зобов'язують своїх працівників, дочірні підприємства, субпідрядників, консультантів та третіх осіб, яких вони залучають, дотримуватися цінностей та стандартів, викладених у цьому Кодексі.

PII визнає, що місцеві закони та культура можуть суттєво відрізнятися в різних країнах, і тому цей Кодекс слід розглядати у поєднанні з чинним місцевим законодавством.

Якщо постачальник або консультант через свою роботу з PII має безпосередній доступ до дітей та молоді або взаємодіє з ними, вони також повинні ознайомитися з «Глобальною політикою PII щодо гарантування прав дітей та молоді» та дотримуватися її положень.

Функціональна сфера	Ланцюг постачання
Власник бізнесу	Директор з логістики та постачання
Версія	заклучна
Орган погодження	LeadTeam
Дата погодження	29.06.2020
Дата набрання чинності	01.07.2020
Застосування та винятки	Всі постачальники та консультанти, залучені компанією «Plan International Inc.», включно з її дочірніми компаніями, представництвами в країнах, регіональними офісами, офісами зв'язку та міжнародною штаб-квартирою.
Пов'язані політики	Глобальна політика щодо гарантування прав дітей та молоді.

RESPONSIBILITIES



ГАРАНТУВАННЯ ПРАВ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Проводити свою роботу таким чином, щоб запобігати насильству над дітьми та сприяти забезпеченню рівних шансів для всіх.
- Поводитися з дітьми та молоддю з повагою до їхніх прав і не допускати дискримінації щодо дівчат.
- Захищати всіх людей від сексуального насильства та сексуальної експлуатації, що означає будь-яке фактичне зловживання або спробу зловживання уразливістю становища, різницею у владі чи довірою в сексуальних цілях.
- Якщо постачальники або консультанти безпосередньо взаємодіють з дітьми та молоддю, вони повинні дотримуватися "Глобальної політики щодо гарантування прав дітей та молоді", розробленої PII.



ТРУДОВІ ПРАВА ТА ПРАВА ЛЮДИНИ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не використовувати працю дітей (до 18 років).
- Не вдаватися до рабства, примусової праці, торгівлі людьми, недобросовісної трудової практики або нелюдських умов праці.
- Створювати та підтримувати середовище, в якому до всіх працівників ставляться з гідністю та повагою і не застосовують жодних погроз насильством, словесних чи психологічних переслідувань або зловживань.
- Забезпечити рівність можливостей і ставлення у сфері праці та занять без дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, етнічного походження, статі, сексуальної орієнтації, віку, релігії або переконань та політичних поглядів.
- негайно повідомляти про будь-які занепокоєння або підозри щодо рабства, примусової праці, торгівлі людьми, недобросовісної трудової практики або нелюдських умов праці.
- Забезпечити виплату справедливої заробітної плати в повному обсязі та безпосередньо відповідним працівникам.
- Виконувати свої зобов'язання згідно з місцевим законодавством щодо сплати соціальних внесків та податків.
- Підтримувати повну відповідність з усіма законами та нормативними актами, що застосовуються до їх діяльності.



БЕЗПЕКА ТА ЗАХИСТ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Забезпечити, наскільки це можливо, щоб робочі місця, машини, обладнання та процеси під їхнім контролем були безпечними і не становили ризику для здоров'я їхніх працівників.
- Належним чином дбати про те, щоб продукт їхньої праці відповідав відповідним національним або міжнародним стандартам.

- Розробляти, впроваджувати та підтримувати процеси, що відповідають їхній продукції, для усунення ризику введення контрафактних деталей та матеріалів у продукцію, що поставляється.
- Повідомляти про будь-які інциденти, пов'язані з безпекою або безпекою, що сталися під час роботи з PII, для PII або від імені PII.



ПРОФЕСІЙНА ТА ЕТИЧНА ПОВЕДІНКА

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Дбати про те, щоб поведінка окремих осіб не шкодила репутації PII.
- Бути відкритими, чесними та проявляти добросовісність у роботі з PII.
- При використанні обладнання PII не використовувати його для перегляду, завантаження, створення або розповсюдження неприпустимих матеріалів.
- Не використовувати будь-які пов'язані з PII приміщення або сайти, окрім як для дозволеної PII діяльності.
- Не брати участь у виробництві, продажу або експорті зброї урядам, які порушують права своїх громадян.
- Зменшити або ліквідувати відходи всіх видів, включаючи воду та енергію, біля джерела або за допомогою таких практик, як переробка та повторне використання матеріалів; а також здійснювати ініціативи, спрямовані на просування екологічної відповідальності та сталого розвитку.



ХАБАРНИЦТВО, ШАХРАЙСТВО ТА КОРУПЦІЯ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не брати участь у будь-якій формі хабарництва, як давання, так і отримання хабарів.
- Здійснювати заходи щодо недопущення можливості здійснення шахрайських дій з боку своїх працівників.
- Повідомляти про будь-який підозрюваний або підтверджений випадок, пов'язаний з хабарництвом, шахрайством або непотизмом, при першій же можливості в PII і не буде приховувати будь-яку відповідну інформацію для будь-якого розслідування.
- Забезпечення належного використання ресурсів PII та запобігання їх розкраданню, шахрайству або іншому виду пошкодження (в межах свого контролю).

«Хабарництво» Це пропонування, надання, обіцянка або прийняття будь-яких матеріальних стимулів однією особою іншій особі з метою вплинути на прийняття рішення або одержання неправомірної вигоди.

«Шахрайство» Це обман з точки зору цивільного або кримінального права, метою якого є несправедлива або незаконна фінансова чи особиста вигода або заподіяння збитків іншій стороні, наприклад, шляхом незаконного привласнення активів, зловживання службовим становищем, змови, створення фальшивої особистості та/або завдання шкоди чийсь правам.



КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Повідомляти про будь-який фактичний, можливий або потенційний конфлікт інтересів і повідомляти відповідному керівництву або контактній особі в РІІ, якщо постачальник або консультант є стороною будь-яких ділових відносин з будь-якою організацією або особою, з якою РІІ веде бізнес, якщо ці відносини створюють потенційний конфлікт інтересів щодо роботи з РІІ.



ТЕРОРИЗМ ТА ФІНАНСОВІ ЗЛОЧИНИ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Не використовувати працю, не надавати кошти, економічні блага або матеріальну підтримку будь-якій юридичній або фізичній особі, визначеній як «терорист», а також будь-якій особі, яка здійснює «терористичну діяльність», як це визначено у відповідному національному законодавстві. Зауважимо, що РІІ може здійснювати різні верифікаційні перевірки.
- Якщо постачальник або консультант несе витрати від імені РІІ, проводити власні перевірки, де це можливо, щоб переконатися, що ресурси РІІ не виплачуються суб'єктам, на яких поширюються санкції, або не використовуються для підтримки тероризму.
- Не брати участь у відмиванні грошей і вживатиме розумних заходів для запобігання участі у будь-якій діяльності, пов'язаній з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом.



ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ІНЦИДЕНТИ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Повідомляти про будь-яке занепокоєння або питання, що стосується їх власної організації, РІІ або третьої сторони, що суперечить цьому Кодексу, до контакту з їх РІІ. У разі Коли відсутня можливість повідомити контактну особу РІІ або це незручно, повідомляйте про будь-які побоювання або підозри, використовуючи Safecall1 через спеціальний телефонний номер, що відповідає країні розташування (вказаний у всіх офісах Plan International) www.safecall.co.uk/report або надішліть електронне повідомлення на адресу plan@safecall.co.uk.
- Підтримувати будь-яке розслідування підозрюваних, передбачуваних або відомих порушень цього Кодексу.



ЗАХИСТ ДАНИХ

Постачальники та консультанти погоджуються:

- Зберігати конфіденційність інформації, що стосується РІІ, його співробітників або бенефіціарів, за винятком випадків, коли її розкриття є вимогою закону або коли вони мають на це прямий дозвіл РІІ.
- Вживати заходів для сприяння етичному поводженню з даними, включаючи належний збір, зберігання, обробку, обмін та видалення даних.
- Забезпечити отримання інформованої, вільно наданої згоди при зборі даних.

Положення, викладені в цьому Кодексі корпоративної етики, забезпечують мінімальні стандарти, які очікуються від постачальників та консультантів РІІ. РІІ також очікує, що постачальники заохочуватимуть та працюватимуть зі своїми постачальниками та субпідрядниками, щоб вони також дотримувалися принципів цього Кодексу корпоративної етики.

РІІ просить постачальників негайно повідомляти про відхилення від цього Кодексу поведінки постачальника відповідному члену РІІ для вирішення питання між постачальником/консультантом та цим членом.

□ Якщо Ви є консультантом, який безпосередньо працює з дітьми та молоддю, підписуючи цей документ, Ви підтверджуєте, що Ви також ознайомилися та підписали РІІ "Глобальна політика щодо гарантування прав дітей та молоді".

Я, що нижче підписався [Ім'я та посада]

в особі, що представляє [назва компанії]

заявляю, що мені зрозумілі вимоги вищезазначеного кодексу корпоративної етики та зобов'язуюсь дотримуватись їх у своїй діяльності.

Дата і підпис:

¹ **Safecall:** Зовнішній провайдер телефонної "гарячої лінії" з питань етики та системи онлайн-повідомлень з можливістю обробки повідомлень більш ніж 170 мовами. Коли особа телефонує до служби Safecall

КОДЕКС ЕТИКИ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ НЕ Є ПРАЦІВНИКАМИ
їм буде автоматично запропоновано низку мов, які відповідають місцю, звідки вони телефонують.