**КЕРІВНИЦТВО ДЛЯ СУБ-РЕЦИПІЄНТІВ ТА ПІДРЯДНИКІВ**

**ПРОЄКТУ USAID «AГРО» ЩОДО ВРАХУВАННЯ АСПЕКТІВ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОГО РОЗВИТКУ (GESI)**

В цьому документі надається коротке керівництво для суб-реципієнтів та підрядників Проєкту USAID «AГРО» з питань підходу «Кімонікс» та USAID до врахування аспектів ґендерної рівності та інклюзивного розвитку (GESI), що може бути інтегрований до субгрантів та контрактів, підтримка яких надається через Проєкт «АГРО».

Проєкт USAID «AГРО» зосереджує особливу увагу на підтримці та залученні таких цільових груп:

* Жінки, які є власницями сільськогосподарських ММСП чи керують ними, зокрема жінки-фермери
* Внутрішньо переміщені особи (ВПО) та громадяни України на тимчасово окупованих територіях
* Молодь віком до 24 років та літні люди, які бажають працювати
* Ветерани війни та члени їхніх родин
* Особи з інвалідністю
* Національні меншини

Бачення USAID щодо розвитку полягає в розбудові світу, в якому жінки та чоловіки, дівчата та хлопці мають економічні, соціальні, культурні та політичні права, і мають рівні можливості для забезпечення кращого рівня життя для себе, власних родин та громад; мають рівні можливості доступу до якісної освіти та охорони здоров’я; можуть накопичувати та контролювати власні економічні активи та ресурси; підносити свій голос і жити життям, що вільне від принижень, утисків, дискримінації та насильства. Зобов’язання щодо отримання доходу та щодо піклування про членів родини не обмежуються ролями чи стереотипами, які суспільство встановило для чоловіків і жінок. Жінки і чоловіки, дівчата і хлопці ставляться одне до одного із взаємоповагою та гідністю і вільно беруть участь в прийнятті рішень з економічних та політичних питань на регіональному, національному та місцевому рівнях. Унікальні знання, ініціативи, лідерські якості та заслуги жінок і дівчат визнаються та підтримуються як окремими особами, так і органами влади, що має за результат розширення прав і можливостей жінок в економічному, соціальному та політичному житті.

***Політика USAID щодо забезпечення ґендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок***

Фінансові внески USAID спрямовані на досягнення трьох комплексних результатів для всіх людей. Ці результати є особливо важливими для чоловіків і жінок, які є вразливими чи соціально виключеними через етнічну приналежність, ґендерну ідентичність, сексуальну орієнтацію, відсутність доходу, інвалідність чи інші чинники. Вони відображають повний спектр заходів, які USAID може реалізувати в численних галузях та секторах задля досягнення загальної мети, яка полягає у:

1. Зменшенні ґендерної нерівності в доступі до ресурсів, матеріальних благ, можливостей та послуг: економічних, соціальних, політичних та культурних, контролі над ними і отриманні від них благ.
2. Зменшенні ґендерно-обумовленого насильства та зниженні шкідливих наслідків для окремих осіб та громади для забезпечення можливості здорового та продуктивного життя для всіх людей.
3. Підвищенні спроможності жінок і дівчат реалізувати їхні права, визначати свої життєві цілі та впливати на прийняття рішень у домогосподарствах, громадах та суспільствах.

***Чому розширення прав і можливостей жінок у сільському господарстві в Україні є важливим?***

Розширення прав і можливостей жінок у сільському господарстві є вирішальним з декількох причин:

* Стримується економічний потенціал жінок
* Частка жінок серед керівників суб’єктів господарювання (юридичних осіб) в сільському господарстві становить 20 відсотків, серед приватних підприємців – 19 відсотків (на основі аналізу Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань).
* 22 відсотки агропромислових підприємств не мають серед своїх працівників жодної жінки (на основі результатів опитування сільських мешканців та агропромислових підприємств*)[[1]](#footnote-2)*. В середньому, частка жінок, які працюють на сільськогосподарському підприємстві, становить менше половини (26-50 відсотків).
* Підсобні господарства, керівниками яких є жінки, обробляють менші площі і рідко продають надлишкову продукцію (дані державного реєстру, опитування сільських мешканців).
* Як результат, жінки є менш впевненими у власних можливостях для самореалізації в сільській місцевості. В порівнянні з чоловіками жінки частіше розглядатимуть можливості переїзду із сільської місцевості до міста, як з огляду на можливості власного працевлаштування, так і задля розвитку їхніх дітей.

Залучення жінок до економічної діяльності та їхня зайнятість у сільському господарстві сприятимуть підвищенню самореалізації жінок, а також досягненню таких цілей економічного розвитку сільських територій, які визначені Проєктом «АГРО» як першочергові:

* **Розвиток і систематизація мікро- та малого бізнесу в сільському господарстві.** На даний час малий бізнес в сільському господарстві є недооціненим. За переважання «гігантизму», конкуренція ґрунтується на розмірі фермерського господарства: чим більшим є фермерське господарство, тим більш успішним воно є. Жінки є менш чутливими до тиску такої конкуренції та статусності, за якої якщо ти керуєш підприємством, підприємство повинне бути великим. В той же час, необхідно допомогти жінкам системно розбудовувати малі підприємства.
* **Розвиток крафтової продукції і, відповідно, підвищення доданої вартості в сільському господарстві.** Жінки більш схильні до крафтової продукції, оскільки вони емоційно прив’язані до своєї роботи і прагнуть роботи щось унікальне, чим вони пишаються. Малі крафтові підприємства як новітня модель сільського господарства можуть заповнити прогалину між широкомасштабним виробництвом, яке ґрунтується, головним чином, на екстенсивному землекористуванні, та одноосібним підсобним господарством.
* **Розвиток раціональних моделей співпраці.** Чоловіки та жінки розуміють співпрацю по-різному. Чоловіки сприймають співпрацю радше як товариські стосунки, в той час як жінки менш схильні до такого формату співпраці. Таким чином, жінок можливо залучати до співпраці, що ґрунтується на раціональній взаємодії для досягнення спільних господарських цілей, зі встановленими межами та правилами.
* **Зниження патерналістських настроїв у селі.** Аграрії наразі вважають чоловіка-керівника великого агропромислового підприємства своїм захисником. Жінка не так добре підходить на цю роль. Зростання кількості малих підприємств, власниками яких є жінки, послабить патерналістські настрої в селі і сприятиме зростанню господарської діяльності серед мешканців села.

Що стосується представників інших цільових груп GESI:

* **Ветерани війни** є схильними розвивати власні підсобні фермерські господарства, самостійно обробляють земельні паї, отримані за державною програмою приватизації на преференційних умовах. В цій діяльності ветеранам АТО потрібна підтримка в розбудові системних малих господарств.
* **Молодь в складних життєвих обставинах** зазвичай не вважає сільське господарство привабливою галуззю для працевлаштування і не пов’язує своє майбутнє місце роботи із сільським господарством. Агропромислові підприємства можуть виконувати освітню функцію для сільської молоді і вважати молодь своїми потенційними працівниками. Різні навчальні програми в аграрному секторі, особливо для молоді, управління кадровим потенціалом створило б нові моделі взаємодії між школами, молодіжними ГО, державним сектором та агропромисловими підприємствами, за якими агропромислове підприємство знаходить кадри і забезпечує їхній розвиток. Для дівчат корисними будуть програми наставництва, де менторами є жінки, які керують агропромисловим підприємством.
* **ВПО**: підприємства ВПО є більш широко поширеними серед господарств, власницями яких є жінки, аніж серед тих, власниками яких є чоловіки: 4 відсотки опитаних господарств, власницями яких є жінки, здійснювали діяльність до 2014 року на територіях, які не контролюються Україною; 10 відсотків жінок, які є приватними підприємцями, належать до категорії ВПО. Таким чином, жінки-ВПО, які керують агропромисловими підприємствами, є окремою цільовою групою, яка потребує підтримки.

Проєкт «АГРО» надає підтримку жінкам і особам із недостатньо представлених груп головним чином через грантові проєкти і контракти, вище оцінюючи ті проєктні заявки/ виконавців, які підтримують застосування підходів, що передбачають GESI, на свою роботу: форми грантових заявок Проєкту «АГРО» містять окремий розділ щодо оцінки впливу GESI, який, за умови належного заповнення, може додати вашій заявці до 10 балів у процесі відбору. Для того, щоб підвищити ваші шанси отримати ці додаткові 10 балів, при розробці заявки обов’язково обміркуйте питання, наведені нижче.

**Питання, які потрібно розглянути при розробці заявки:**

* + Чи враховує діяльність за проєктом різні соціальні, економічні, культурні та політичні ситуації, які впливають на цільову групу GESI?
  + Чи відображає діяльність за проєктом обізнаність про вплив на цільову групу GESI?
  + Чи надано на підтримку ідеї вашого проєкту дані та статистику як довідкову інформацію та/ чи обґрунтування?
  + Чи передбачає пропонована діяльність належне реагування на потреби цільової групи GESI?
  + Чи включає діяльність будь-які втручання, що спрямовані на розширення можливостей працевлаштування та розвитку бізнесу цільової групи?
  + Чи передбачають параметри і показники успіху і впливу належне врахування ґендерного аспекту у відповідності до показників Проєкту «АГРО» (наприклад, показник №13 «Відсоток учасниць-жінок у програмах за підтримки Уряду США, які спрямовані на підвищення доступу до виробничих економічних ресурсів (майна, кредитів, доходу чи працевлаштування)» та №14 «Відсоток жінок, які повідомляють про покращення економічного добробуту на рівні домогосподарства як результат допомоги Уряду США»)?

У певних випадках через Проєкт USAID «АГРО» може надаватися додаткова підтримка для реалізації діяльності, що мала б сильний позитивний вплив на жінок та недостатньо представлені групи. Нижче наводяться корисні поради стосовно видів діяльності, що адаптовані до потреб GESI, які ви можете використати; або ви можете запропонувати власні ідеї, які будуть реалізовані в межах вашого проєкту за підтримки Проєкту USAID «АГРО»:

**Примірна діяльність щодо GESI:**

1. Висвітліть, як ваш проєкт підсилює роль цільової групи GESI в секторі сільського господарства.
2. Підсиліть вашу проєктну заявку статистикою щодо фінальних бенефіціарів, як-от жінки, молодь, ВПО, тощо, і того, як ви вимірюватимете вплив на них.
3. Продемонструйте позитивний вплив на цільову групу GESI та забезпечення доступності протягом навчальних заходів (доступність для інвалідних візків, переклад мовою жестів протягом ваших заходів чи використання шрифту Брайля для публікації інструкцій/ підручників).
4. Створіть робочі місця для осіб з інвалідністю та забезпечте пристосування робочих місць до потреб працівників з інвалідністю відповідно до Закону України № 875 «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Це матиме позитивний соціальний вплив на громаду, в якій заявник здійснює свою діяльність.
5. Включіть моніторинг регулятивних ініціатив, які стосуються цільової групи GESI (особи з інвалідністю, ВПО та ветерани війни).
6. Запропонуйте визначення та вирішення питання нормативно-правового регулювання, що стосується цільової групи GESI.
7. Поінформуйте та підвищте обізнаність представників цільової групи GESI щодо визначення та вирішення проблеми в нормативно-правовому регулюванні.
8. Створіть можливість для залучення цільової групи GESI до наставництва в межах вашого проєкту.
9. Запропонуйте наставництво для представників цільової групи GESI.
10. Організуйте налагодження зв’язків між членами цільової групи GESI в межах вашого проєкту.
11. Залучайте представників цільової групи GESI до вашої системи постачання.
12. Збирайте та оприлюднюйте передовий досвід та історії успіху залучення GESI в сільському господарстві.
13. Розгляньте представників GESI та їхні інтереси при маркетингу та позиціонуванні вашої продукції.

Для отримання більш детальної інформації за темою використовуйте посилання нижче:

Матеріали Проєкту USAID «АГРО»:

Звіт про результати оцінки GESI (травень 2021 року) та інформаційні листівки: [Врахування аспектів GESI – Google Disk](https://drive.google.com/drive/folders/1A40vKV_09vgPFle4Vg6BQ9hhuBmB6_Zt)

Законодавство України:

1. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>
2. Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19#Text>
3. Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text>
4. Закон України «Про протидію торгівлі людьми» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3739-17#Text>
5. Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків під час проходження військової служби у Збройних Силах України та інших військових формуваннях" <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2523-19#Text>
6. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо надання статусу та соціальних гарантій окремим особам із числа учасників антитерористичної операції» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/329-20#Text>

**Зовнішні джерела**

* Ґендер
* Веб-сайт USAID з питань ґендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок: <http://www.usaid.gov/what-we-do/gender-equality-and-womens-empowerment>
* Стратегічне бачення DFID з питань забезпечення ґендерної рівності: <https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/708116/Strategic-vision-gender-equality1.pdf>
* Національний план дій Об’єднаного Королівства з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період 2018-2022 років: <https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/677586/FCO1215-NAP-Women-Peace-Security-ONLINE_V2.pdf>
* Програма демографічних та медичних опитувань містить модулі з питань жінок і ґендеру: [http://www.measuredhs.com/](http://www.measuredhs.com/%20)
* Соціальні інститути і ґендер: [http://genderindex.org/](http://genderindex.org/%20)
* Дані Світового банку: <http://datatopics.worldbank.org/gender/>
* Веб-сайт Світового банку з питань ґендеру: [www.worldbank.org/gender](file:///C:/Users/ksullivan/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/Content.Outlook/NCSYG53U/www.worldbank.org/gender)
* ООН Жінки: <http://www.unwomen.org/>
* Довідково-інформаційний центр щодо досвіду розвитку: <http://dec.usaid.gov/>
* Міжвідомча робоча група з питань ґендеру: <http://www.igwg.org/>
* «Х'юман Райтс Вотч»: [www.hrw.org/women](http://www.hrw.org/women)
* Інклюзивний розвиток
* Політика [USAID з питань молоді в розвитку](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1870/Youth_in_Development_Policy_0.pdf)
* Концепція USAID щодо діяльності з питань ЛГБТ
* Директивний документ [USAID з питань інвалідності](http://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PDABQ631.pdf)
* Рекомендації [USAID щодо комунікацій з питань інвалідності](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/2496/Disability%20Communications%20Tips_508%20%281%29.pdf)
* Стратегія [DFID з питань інвалідності](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/760997/Disability-Inclusion-Strategy.pdf)
* Загальний огляд DFID з питань ґендерної рівності та інклюзивного розвитку
* Інструментарій [з питань трансформації ініціативності, доступу та влади](http://www.taapinclusion.org/)

Окрім того, спеціаліст Проєкту USAID «АГРО» з питань GESI радо відповість на ваші питання і надасть вам консультації під час семінарів перед поданням заявок та конференцій щодо підготовки пропозицій. В разі виникнення питань звертайтеся, будь-ласа, до команди SIF Проєкту «АГРО»: [agro.sif@chemonics.com](mailto:agro.sif@chemonics.com)

1. Оцінку стану ґендерної рівності та інклюзивного розвитку було здійснено в 2020-2021 роках дослідницькими компаніями «CBR» та «Info Sapiens» і підтримано Агентством США з міжнародного розвитку (USAID) в рамках «Програми USAID з аграрного і сільського розвитку» (Проєкт «AГРО»), що реалізується «Кімонікс» [↑](#footnote-ref-2)