

Методологія відбору переможця

Оцінка кращої пропозиції буде здійснюватись за наступними критеріями:

№п/п	Фактор оцінки	Максимальна кількість балів
1.	Ціна пропозиції за перший етап виконання робіт та надання послуг	30 балів
2	Ціна пропозиції за другий етап виконання робіт та надання послуг	30 балів
3.	Досвід	40 балів
Всього:		100 балів

$P = P(\text{ціна пропозиції за перший етап робіт}) + P(\text{ціна пропозиції за другий етап робіт}) + P(\text{досвід})$, P - являється оцінка.

1. Кількість балів фактору оцінки “ціна пропозиції за перший етап виконання робіт та надання послуг” визначається наступним чином:

а) найнижча ціна пропозицій за за перший етап виконання робіт та надання послуг оцінюється в 30 балів;

б) за іншу ціну бали нараховуються наступним чином:

$$P(\text{ціна пропозиції (i)}) = \text{мінімальна ціна} / \text{ціна (i)} \times 30;$$

2. Кількість балів фактору оцінки “ціна пропозиції за другий етап виконання робіт та надання послуг” визначається наступним чином:

а) найнижча ціна пропозицій за другий етап виконання робіт та надання послуг оцінюється в 30 балів;

б) за іншу ціну бали нараховуються наступним чином:

$$P(\text{ціна пропозиції (i)}) = \text{мінімальна ціна} / \text{ціна (i)} \times 30;$$

3. Кількість балів фактору оцінки “досвід” визначається наступним чином:

а) якщо досвід понад 3 роки - надається максимум балів – 40 балів.

б) якщо кандидат має досвід від 1 до 3 років - 30 балів;

в) якщо кандидат має досвід до 1 року - 20 балів;

г) якщо кандидат не має досвіду – 0 балів.

Кращою буде визнана цінова пропозиція, якій Тендерний комітет по вказаному вище алгоритму нарахує найбільшу кількість балів, але не нижче 50.