

Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект Індекс 1 **Індекс 2** Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 План дій

ІНДЕКС 2: ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ

1. Врахування гендерного аспекту на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)

а) Гендерні пріоритети визначаються відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України

Так **Ні** Так, але бажаво покращити

Рекомендації по покращенню стану гендерної рівності

Додати до плану дій

- 2.1.a.1 Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність
- 2.1.a.2 Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України
- 2.1.a.3 Провести інформування ОМС, депутатів та інших зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади

б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так Ні Так, але бажаво покращити

б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так Ні Так, але бажаво покращити

Після обрання користувачем відповіді «Ні» або «Так, але бажаво покращити» під запитанням з'являється блок з відповідними рекомендаціями. Блок виглядає як міні-таблиця з назвами двох стовпчиків: «Рекомендації по покращенню стану гендерної рівності» та «Додати до плану дій». Кожна рекомендація навпроти неї має «чекбокс», ставлячи галочку до якого, користувач додає ту чи іншу рекомендацію до Плану дій. План дій на цьому етапі не відображається.

При виборі відповіді «Так» та «Так, але бажаво покращити» користувачу додається оцінка (бал). Кожен Індекс вартує 4 бали, відповідно «вартість» кожного запитання залежить від кількості індикаторів в індексі та кількості запитань в індикаторі. Оцінка на цьому етапі не відображається.

Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проєкт Індекс 1 **Індекс 2** Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 План дій

ІНДЕКС 2
ВРАХУВАННЯ

Індекс 1. Офіційне зобов'язання місцевої влади впроваджувати політику гендерної рівності

Термінологія

1. Врахування проблеми

Офіційне зобов'язання – це угода чи обіцянка уряду покращити ситуацію зі станом гендерної рівності. Офіційне зобов'язання може існувати у формі конкретного законодавчого акта, офіційного рішення, програми, плану дій, стратегії тощо.

а) Генеральні акції

Інституційні механізми – це важливі інструменти, які уряди повинні затвердити або зміцнити з метою виконання своїх зобов'язань щодо ліквідації дискримінації за ознакою статі та досягнення гендерної рівності. Роль інституційних механізмів полягає в забезпеченні гендерного мейнстрімінгу в законодавстві, державній політиці, політиці на місцевому рівні, програмах, проєктах, планах дій тощо.

Інституційні механізми, які мають діяти на місцевому рівні, визначені в Законі України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005) у Статті 12. "Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування":

- В органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування визначається уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.
- Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) покладається на одного з заступників керівника органу виконавчої влади.

б) Генеральні акції

- Органи місцевого самоврядування можуть утворювати консультативно-дорадчі органи, призначати радників із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

б) Генеральні акції

Стаття 3 – Участь у політичному і громадському житті
Стаття 4 – Публічне зобов'язання дотримуватись рівності
Стаття 8 – Загальні зобов'язання щодо гендерної рівності
Стаття 14 – Охорона здоров'я
Стаття 15 – Соціальна допомога і соціальні послуги
Стаття 20 – Культура, спорт і відпочинок
Стаття 21 –Захист і безпека

Кожна сторінка з Індексом має «плаваючу» кнопку з літерою «i» (положення та вигляд цієї кнопки підлягає обговоренню). Натискаючи на дану кнопку, користувач отримує спливаюче вікно з консультативною інформацією щодо Індeksu.

Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект Індекс 1 Індекс 2 Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 **План дій**

Додаток №1 до рішення Бобринецької міської ради
від 21.10.19 №340/4

План дій щодо просування гендерної рівності в Бобринецькій ОТГ на 2019 - 2020 роки

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
ІНДЕКС 1: ОФІЦІЙНЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ВПРОВАДУВАТИ ПОЛІТИКУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
1.1.2. Показати повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всіх сучасній визначеній арені ради	2019-2020	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І.
1.1.3. Сформулювати план роботи виконавчого органу ради, відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та залученням представників громадськості, інших структур			
1.1.4. Внести до повноважень виконавчого органу ради, місцевих інструкцій виконавчих органів пункт про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні повноважень на орган повноважень			
1.1.5. Призначити радника з гендерних питань на громадських засадах, затвердити відповідне положення			
1.2.3. Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І., Порещак Н.Є.
1.2.6.2. Розробити та прийняти План дій (окремий розділ цільової програми щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади			
1.2.8.2. Розробити та прийняти План дій (окремий розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у звітності за результатами ООН з питань дискримінації щодо жінок до Верховної Ради України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок			
1.4.6.1. Оприлюднити інформацію/звіт щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через вебсайт виконавчих органів ради, ЗМС, Facebook тощо засобом	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І.
1.4.6.2. Створити та публікувати разові видатки інформацію з означеного питання			
Оцінка			
6.3.3.3. Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу			Щербина Н.І.
6.4.6.1. Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Щербина Н.І., Порещак Н.Є., Коваленко В. Г.
6.4.6.4. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо зловживанню дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками			

ЗБЕРЕГТИ

Сторінка «План дій» має містити поля для редагування та власне план дій. План має складатися з обраних на сторінках індексу «рекомендаціях» та бути «живим» - тобто, якщо повернутися на сторінку Індексу та додати/видалити рекомендацію, вона має автоматично додатися/видалитися з плану дій.

План дій має виглядати як таблиця, в якій колонки №2, №3 та №4 мають бути редаговані. Навпроти кожної рекомендації має бути можливість додати дату виконання, обсяг виділеного фінансування та відповідальну особу. Рекомендації мають бути сегреговані за розділами. Дизайн цієї сторінки має бути запропонований виконавцем.

Користувач матиме також можливість зберегти план дій у форматі, який підлягає редагуванню. План дій має бути адаптований для друку на листах формату А4. Під кнопкою «Зберегти» у користувача буде можливість погодитися зробити власний план дій публічним.

Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект Індекс 1 Індекс 2 Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 **План дій**

Додаток №1 до рішення Бобриньської міської ради
від 21.10.19 №340/4

Оцінка стану гендерної рівності

Оцінка		Оцінка стану гендерної рівності	
Індекс 1	0	0	
Індекс 2	0	0	
Індекс 3	0	0	
Індекс 4	0	0	
Індекс 5	0	0	
Індекс 6	0	0	
Середня оцінка		0,00	

Підсумковий бал, який ви отримали під час оцінки не буде використовуватися для порівняння муніципалітетів. Ми рекомендуємо використовувати підсумковий бал для дослідження власного прогресу під час наступних оцінок.

Оцінка

6.3.3.3	Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу			щорічно 1 раз
6.4.6.1	Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координаційні заходи регулювання на випадки дискримінації	2019	не потребує	Кривошеїн Л.П., Цірюк І.І., Горещак Н.Е., Козовичук В.Г.
6.4.6.4	Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо зловживанню дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками			

ЗБЕРЕГТИ

На сторінці «План дій» є «плаваюча» кнопка «Оцінка» (положення та вигляд цієї кнопки підлягає обговоренню). Натискаючи на цю кнопку, користувач отримує спливаюче вікно, яке містить оцінку по кожному Індексу, середню оцінку та графік з двома графіками: графік 1 – оцінки по кожному індексу, графік 2 – середня оцінка.

Спливаюче вікно з оцінкою та графіками має містити текстовий дисклеймер.



Розділ:

Індекс 7

Питання 1:

ЩО?

Підпитання а:

ЩО а?

Підпитання б:

ЩО б?

+ додати підпитання

+ додати питання

Питання 2:

ДЕ?

Підпитання а:

ДЕ а?

Адміністративна сторона

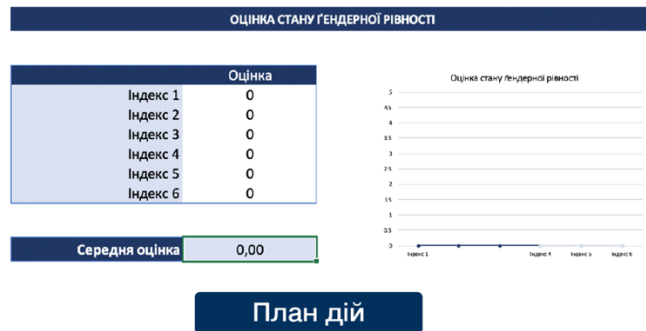
Адміністратор має можливість вносити правки у текстові сторінки. Індеси Інструментарію адмініструються зручною формою, через яку можна вносити правки до формулювань запитань та додати новий Індекс.



Бобринецька ОТГ

Остання оцінка:

21.10.19



[План дій](#)

[Переглянути попередні оцінки](#) ▼

Кабінет користувача

Кабінет користувача містить назву громади та за замовчуванням відображає інформацію про останню оцінку, її результати та план дій. Також є можливість переглянути результати попередніх оцінок.